

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ИНЂИЈА



ОПШТИНА ИНЂИЈА

ИНЂИЈА
25. фебруар 2016. године

ГОДИНА V
БРОЈ 2

Цена примерка:
Годишња претплата:

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

63

На основу члана 32. став 1. тачка 4. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07 и 83/14 – др.закон) и члана 37. став 1. тачка 4. Статута општине Инђија – пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“, број 8/13),

Скупштина општине Инђија, на седници одржаној дана 24. фебруара 2016. године, донела је

Локални акциони план за унапређење образовања, запошљавања, здравља и становања Рома у Општини Инђија за период 2016 - 2020. године

ПОСТОЈЕЋЕ СТАЊЕ (предуслови за израду ЛАП-а): ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ ИНЂИЈА

Општина Инђија се налази у северном делу Србије, у Аутономној Покрајини Војводини, у Срему, на јужним обронцима Фрушке горе. Површина општине износи 385 км², а поред самог града, у општини има 11 месних заједница.

Прво помињање насеља датира из 1455. године. Као насељено место помиње се и 1702. и 1713. године, 1746. године насеље је имало 60 домова, а у 1791. години већ порасло на 122 домаћинства са 1.054 становника. Почетком XIX века почињу да се досељавају Чеси и Немци, а крајем века и Мађари. Пред Други светски рат у Инђији од укупно 7.900 становника, 5.900 је чинило немачко становништво. Инђија је у то време најразвијеније место у Војводини, духовни и културни центар Немаца у Сремском региону. После 1944. године, нове сеобне путање су се појачале, па иако данас 75 одсто популације чине Срби, Инђија је задржала свој стари космополитски дух међуетничке толеранције.

Данас, Инђија има према последњем попису из 2011. године 47.433 и густину насељености од 130 становника/км². У оквиру општине насељено је 11 месних заједница: Инђија, Бешка, Нови Сланкамен, Нови Карловци, Крчедин, Чортановци, Марадик, Љуково, Стари Сланкамен, Јарковци и Сланкаменачки Виногради.

Заједно са Србима, на територији општине Инђија, живе још Хрвати, Мађари, Словаци, Украјинци, Роми,

Македонци, Русини, Руси, Бошњаци, Бугари, Чеси и други. Процент ромског становништва је 0,9% према попису из 2011. године (426 лица који су се изјаснили као Роми). Незваничне процене говоре да је број Рома много већи и износи 800-850. Роми су углавном насељени у већем броју насеља и живе у деловима која зовемо „ромска насеља“, делови улица у којима живе великом већином Роми (Крчедин, Нови Карловци, Чортановци, Бешка...), али то нису нехигијенска насеља какво често виђамо или замишљамо када кажемо „ромско насеље“. Преко 90% Рома су незапослени, док је приметно такође, да деца нередовно похађају образовни систем.

Тренутно стопа незапослености у општини Инђија је око 11%. Укупан број запослених становника износи 9.107, док неких 5.500 становника није стално запослено. Око 25% незапослених становника имају само основно образовање, док 75% поседују дипломе средње школе, трговинске школе и факултетске дипломе.

На територији општине Инђије постоји Дом здравља који је отворен 24 сата 7 дана у недељи, са пратећим амбулантама у свим насељеним местима. Ту је и рехабилитациона бања која се налази у Старом Сланкамену – термална бања.

Индустријски прогрес у Инђији је започет оснивањем млинова током средине XIX века. Већ у првој половини XX века, Инђија је постала традиционална дестинација за трговину и центар успешних трговинских компанија. Шездесете године су обележене наглим развојем малих и средњих предузећа. Данас је Инђија један од најуспешнијих градова у Србији.

Индустријски развој Инђије је уско повезан са развојем железничке инфраструктуре, која се у Инђији развила 1883. године из два правца, Суботице и Загреба на северу и западу, настављајући према Београду. Ово је суштински поставило Инђију на раскрсницу два кључна балканска железничка правца. Поред тога што је прва имала железничку инфраструктуру, Инђија је развила и први модеран пут у Србији, такозвани Међународни пут Нови Сад-Београд, који је кроз Инђију пролазио још 1939. године.

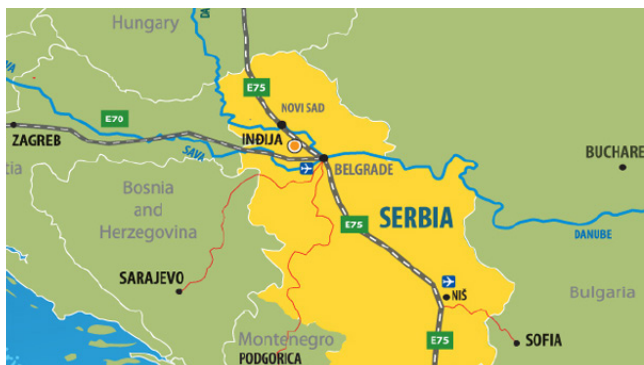
Различити сајмови су почели да се одржавају у

Инђији на почетку XIX века у време када је основана државна поштанска служба. Телеграф је постао оперативан у Инђији у 1850. години, док је поштански трансфер новца започет 1886. године. Прва банка је основана 1897. године, као и прва трговинска школа. Прва електрана у Инђији је почела да ради 1911. године.

У XIX веку, први већи млин на пару капацитета од десет возила пшенице по дану, направила је компанија из Будимпеште, и то 1890. године. После млинова, следиле су фабрике од цигле, док је традиција у производњи тепиха и намештаја започела 1876. године. На почетку XX века, основана је позната фабрика за производњу крзна. После Другог светског рата, основан је читав низ нових фабрика, које су производиле буквално све - од колица за децу, ексера, цема, јаја у праху и падобрана, до текстила и индустрије за обраду метала.

Већ у првој половини XX века, Инђија је постала традиционална дестинација за трговину и центар успешних трговинских компанија. Шездесете године су обележене наглим развојем малих и средњих предузећа.

Рељеф Инђије карактеришу брда која се простиру из планине Фрушка Гора на северу, и плодне равнице на југу општинске територије. Клима овог простора у целини је умерено континентална. Град Инђија се налази на магистралном путу М22-1 Суботица-Београд и удаљена је од Београда 42 км, а од Новог Сада 35 км. Кроз Инђију пролази магистрална пруга Суботица-Београд, као и регионални пут Р109 Рума-Стари Сланкамен. На мосту код Бешке укрштају се два најзначајнија Европска коридора, коридор 10 (ауто пут Е-75) и коридор 7 (река Дунав). Аеродром „Никола Тесла“ у Београду је од Инђије удаљен 25 км.



Слика 1. Општина Инђија

Како је смештена на пола пута између Београда и Новог Сада, на месту где се укрштају значајни европски коридори – аутопут Е-75 и река Дунав, њен туристичко-географски положај веома је повољан.

Клима је умерено континентална. Највиша средња годишња температура ваздуха је у јулу и августу, и износи 22° С, док је најнижа средња годишња температура ваздуха у јануару, -1° С.

Данас је општина Инђија једна од најразвијенијих општина Србије. Доминантне привредне гране су пољопривреда, индустрија, мала привреда (производно и услужно занатство), трговина и туризам. Инђија је такође један од најуспешнијих градова у Србији по питању привредног развоја, која важи за изванредну одредницу за привредна улагања (инвестиције).

Почетком 2008. године магазин „Фајненшел тајмс

(Financial Times)“ доделио је награду општини Инђија и сврстао је на листу 25 најбољих европских дестинација за страна улагања.

На конкурс „Европски градови и региони будућности“ коју традиционално расписује магазин „FDI Intelligence“, део Фајненшел тајмс-а који анализира тржишта и пружа вредне информације онима који промовишу своју локацију, траже нову бизнис локацију или само анализирају трендове, општина Инђија је почетком марта 2012. проглашена другом најбољом дестинацијом у Европи када је у питању ефективност трошкова улагања.

Општина Инђија добитник је прве награде за најтранспарентнију локалну администрацију у 2013. години у пројекту Европског покрета „Добра влада“. У конкуренцији 48 локалних администрација Инђија је добила највише поена, и освојила награду која представља пандан награди коју додељује Савет Европе.







Структура становништва

Према последњем попису становништва из 2011. године, у општини Инђија живи 47.433 становника.

Ромска заједница броји 426 припадника по последњем званичном попису, док је реална процена да је та бројка између 800-850 Рома који живе на територији општине Инђија (процене базиране на основу увида у фактичко стање кроз теренски рад и реализацију различитих пројеката и активности, посета ромским насељима, свакодневне комуникације).

Највећи део ромске заједнице живи у екстремно тешким условима, без запослења, без редовних примања, без услова да деца похађају редовно школу, неадекватни стамбени објекти у многим случајевима склони паду, без купатила, неколико породица и без воде за пиће, без културе одласка на редовне здравствене прегледе.

Етнички састав према попису из 2011.^[1]

<u>Срби</u>		40.871	86,17%
<u>Хрвати</u>		1.569	3,31%
<u>Мађари</u>		829	1,73%
<u>Роми</u>		426	0,9%
<u>Украјинци</u>		391	0,82%
<u>Словаци</u>		380	0,8%
<u>Остали</u>		2.967	6.27%

укупно: 47.433

Табела 1. Национална припадност становништва општине Инђија према попису становништва из 2011. године.

Организације и институције

Предшколско образовање је организовано кроз рад Предшколске установе „Бошко Буха“ која је основана 1978. године, са јединицама „Сунце“ у Инђији, „Невен“ у Инђији, „Сунцокрет“ у Новим Карловцима, „Маслачак“

у Бешки, „Цврчак“ у Крчедину, „Пчелица“ у Новом Сланкамену, „Бамби“ у Марадику, као и у јединицама при основним школама.

У васпитно – образовним групама Предшколске установе „Бошко Буха“ Инђија у радној 2014/2015. години је уписано укупно 22 детета ромске националности. Циљ спровођења предложеног Локалног акционог плана (ЛАП) за ромску децу предшколског узраста је укључивање у васпитно – образовне програме што већег броја ромске деце предшколског узраста. Индикатор праћења задатих активности и задатака је број ромске деце која су укључена у васпитно – образовни рад Установе.

За реализацију предложеног ЛАП-а није потребно додатно радно ангажовање нових запослених, а ромска деца предшколског узраста биће укључена у постојеће васпитно – образовне групе целодневног и полудневог боравка (по избору родитеља) у свим објектима Установе.

Основно образовање је обезбеђено у свим насељима. У Општини Инђија постоји 13 основних и 3 средње школе:

1. ОШ „Душан Јерковић“ Инђија (школа има издвојено одељење у насељу Јарковци)
2. ОШ „Петар Кочић“ Инђија (школа има издвојено одељење у насељу Љуково)
3. ОШ „Јован Поповић“ Инђија
4. ОШ „Браћа Груловић“ Бешка
5. ОШ „Ружа Ђурђевић Црна“ Чортановци
6. ОШ „Слободан Бајић Паја“ Нови Карловци
7. ОШ „ДР Ђорђе Натошевић“ Нови Сланкамен (школа има издвојено одељење у насељу Стари Сланкамен)
8. ОШ “22. Јул“ Крчедин (школа има издвојено одељење у насељу Сланкаменачки Виногради)
9. ОШ „Бранко Радичевић“ Марадик.

Средње образовање се реализује у 3 школе:

1. СШ „ДР Ђорђе Натошевић“ Инђија 4 смера - 8 образовних профила: туристички техничар, конобар, кувар, техничар моделар одеће, женски фризер, мушки фризер, економски техничар, комерцијалиста-оглед.
2. ТШ „Михајло Пупин“ Инђија 3 смера - 9 образовних профила: машински техничар за компјутерско конструисање, инсталатер, механичар хидраулике и пнеуматике, аутомеханичар, електротехничар рачунара, електромеханичар за термичке и расхладне уређаје, електроинсталатер, техничар друмског саобраћаја и возач моторних возила.
3. Гимназија Инђија - 2 смера - природно-математички и друштвено-језички смер.

Становништво је укључено у процес одлучивања, првенствено кроз ангажовање у политичким странкама, удружењима грађана, комерцијалних пољопривредних газдинстава, невладиним организацијама. Такође, националне мањине имају утицај на процес одлучивања, првенствено Савет за међунационалне односе и кроз рад координатора за питања Рома. У оквиру Савета за међунационалне односе је и координатор за питања

Рома Нинослав Јовановић, као члан.

У општини Инђија постоји неколико јавних медија, који обезбеђују транспарентност рада јавних институција. Најзначајнији медији су: Сремска ТВ (која има студио и Инђији, у оквиру Хронике прати рада општинских органа), затим РТВ Инђија (која постоји више од 30 година) и РТВ Мега (локална РТВ).

Мрежа јавних служби

У самом граду налази се Општинска управа као административно-технички сервис грађана, а у истој су и органи општине: Скупштина општине, Председник општине и Општинско веће. У оквиру ОУ налази се и пријемна канцеларија као јединствени шалтер за потребе грађана. Омогућено је и извршено бежично умрежавање зграде Општинске управе са месним канцеларијама по насељеним местима. Осим наведених предности и модерних решења, постоји имплементиран напредни информациони систем – ГИС са широком наменом.

Социјална заштита је организована у склопу Центра за социјални рад у Инђији, чији је оснивач Општина Инђија. Центар за социјални рад „Дунав“ Општине Инђија је установа социјалне заштите која врши јавна овлашћења у области социјалне и породично правне заштите. Основан је одлуком Скупштине општине Инђија од 10. 06. 1982. године. Делатност је социјална заштита, социјални рад и породично правна заштита применом Закона о социјалној заштити, Породичног закона, Закона о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривичноправној заштити малолетних лица, Закона о финансијској подршци породице са децом и Одлуке о правима у социјалној заштити општине Инђија. Центар представља базичну, стручну, институционалну нит социјалне заштите, у коме се пружа помоћ и непосредно или посредно задовољава већина социјалне заштите пружањем услуга и активности којима се предупређују, умањују или отклањају зависност појединаца и породица од социјалних служби.

Координатор за ромска питања уједно је и председник Управног одбора Центра за социјални рад, те има директан увид у потребе и проблеме становника општине. На евиденцији Центра за социјални рад Дунав у Инђији има око 60 ромских породица које имају остварено право на новчану социјалну помоћ. У раду са овим породицама уочени су следећи проблем: незапосленост, нерешено стамбено питање, скитња, честе селидбе -промене места пребивалишта, промискуитет млађих женских особа, нерегулисана лична документација – у врло ретким случајевима, непријављивање рођења деце код матичара, као и нередовно похађање школе.

У последње време као један од проблема појављује се одлазак ромских породица у иностранство у потрази за послом и остваривањем статуса азиланата. Свој одлазак не пријављују Центру за социјални рад и након пријаве од стране комшија или школе, ако деца престану да долазе у исту, после провере на терену доноси се решење о престанку права на новчану социјалну помоћ. Након повратка у Србију, корисници долазе у Центар за социјални рад незадовољни због чињенице да им је обустављена социјална помоћ, јер су очекивали да по

повратку за више месеци примае припадности.

Један од значајних предуслова за унапређење положаја Рома и успешне интеграције огледа се у повећању могућности запошљавања припадника ромске популације. Центар за социјални рад перманентно пружа различите услуге социјалне заштите на подручју Општине Инђија, али запажа се потреба предузимања континуираних активности у правцу оснаживања ромске популације да уз подршку локалне заједнице сами могу да решавају различите проблеме са којима се сусрећу у животу. Конкретне мере би се огледале у обезбеђивању већих облика материјалне помоћи, помоћ при запошљавању, помоћ у решавању стамбеног питања. Такође је потребно спроводити промоцију афирмативних мера са децом и родитељима ромске националности у циљу јачања мотивисаности на образовном нивоу. Ради квалитетније подршке ромским породицама значајно би било формирати мобилни тим на локалном нивоу (ЦСР, Дом Здравља, Канцеларија за инклузију Рома, локална самоуправа) који би пружали саветодавну подршку и конкретну помоћ у складу са препознатим потребама корисника.

Здравствена заштита је организована у оквиру Дома здравља и амбулантама, које се налазе у Инђији. У свим насељеним местима, такође, постоје модерне и опремљене месне амбуланте, које нису удаљене више од 1 km од дела насеља које зовемо ромско насеље. Насељена места: Крчедин, Бешка, Чортановци, Н. Карловци, Ст. Сланкамен, Н. Сланкамен, Сланкаменачки Виногради, Љуково, Јарковци (Роми живе у свим насељеним местима изузев Сланкаменачких Винограда). Од прве половине 2015. године у апотеци у оквиру Дома здравља ради Ромкиња Тања Јовановић, које је запослена афирмативно кроз подршку Канцеларије за инклузију Рома АПВ. Дом здравља „Др Милорад Мика Павловић“ је акредитован као здравствена установа за коју је утврђено да испуњава Стандарде за акредитацију здравствених установа примарног нивоа здравствене заштите. Дом здравља је стекао сертификат о акредитацији за области: здравствена заштита одраслих становника, здравствена заштита жена, здравствена заштита деце и школске деце, специјалистичко консултативна делатност, поливалентна патронажа, радиолошка дијагностика, лабораторијска дијагностика, фармацеутска здравствена делатност, животна средина, људски ресурси, управљање информацијама, руковођење, управљање.

Поред ових институција примарне здравствене заштите у општини Инђији се налази и Специјална болница за неуролошка обољења и посттрауматска стања „Др. Боривоје Гњатић“ у оквиру које се налази и једна од најстаријих бања у Војводини, у Старом Сланкамену.

Национална служба за запошљавање има своју Филијалу у Општини Инђија и бави се као модеран јавни сервис пружањем услуга незапосленим лицима и послодавцима у Општини Инђија.

Институције културе у Општини Инђија, представљају: Културни Центар који има велику салу позоришта са 300 места, кафеом и малом салом која се користи као галерија за различите поставке, трибине

и сл. Затим је ту Народна библиотека „Др Ђорђе Натошевић“ у Инђији. Такође у Новим Карловцима постоји Ромски театар „Суно е роменго“, као такав једини ромски театар на Балкану и један од ретких у Европи. Финансира се од стране Министарства културе и информисање Републике Србије, Секретаријата за културу АП Војводине и општине Инђија, углавном кроз пројекте.

Невладине организације као и ромске НВО постоје у Општини Инђија, пружају различите услуге, углавном кроз реализацију различитих пројеката. Ту је на пример услуга: помоћ у кући, помоћ старим лицима, које се финансирају из буџета општине. Ромске НВО постоје, али не функционишу практично, осим две организације које се истичу радом, реализацијом пројеката. Управо те две организације су и укључене у израду овог документа. То су: Удружење „Ромкиње Инђије“ и Удружење „Црвено вино-Лоли Мол“. Постоје још и следећа удружења: Женска Канцеларија „Ана Марија“, Удружење „Бела Ружа“, Удружење „Вида Павловић“, али не функционишу, тј. координатор за ромска питања није упознат са њиховим деловањем, а такође ни ромска заједница, па не можемо навести више информација у овом документу.

У Инђији постоји општинска организација Црвеног крста, и управо преко те организације функционише народна кухиња коју користе социјално угрожени грађани, међу којима су и припадници ромске националне заједнице.

АНАЛИЗА СТАЊА ЦИЉНЕ ГРУПЕ И ЗАКЉУЧЦИ:

Образовање:

Као што је у тексту већ наведено, образовање у Инђији се одвија од Предшколске установе, преко 9 основних и 3 средње школе. У Општини не постоје педагошки асистенти који би радили са ученицима којима је неопходна подршка. Док се одвијао пројекат „Инклузија ученика ромске националности у АПВ“, од 2007-2013. године, учесници који су били корисници стипендија, имали су менторе који су радили додатно са тим ученицима. О свом раду извештавали су пројектни тим при Покрајинском секретаријату за образовање, прописе, управу и националне заједнице.

У току 2013/2014. године у Општини је било 68 ученика основних школа који су се изјаснили као Роми. Актуелно у средњим школама у Општини Инђија је 9 ученика/ца ромске националности, а ван општине у друге средње школе путује 5 ученика/ца. Студената ромске националности који похађају више и високе образовне установе има 9 (од тог броја 3 студента су на Високој струковној школи за образовање васпитача у Сремској Митровици, 1 студент је у Вршцу и учи на ромском језику, 2 студента на Високој пословној школи, 1 на Медицинском факултету – смер Фармација, 1 на ФОН-у и 1 на Правном факултету). Општина пружа подршку већ низ година свим ученицима ромске националности кроз: бесплатну ужину за све ученика у основним школама, док сви ученици средњих школа

који имају пребивалиште на територији општине Инђија имају бесплатне аутобуске месечне карте које финансира општина Инђија. Студенти имају плаћене трошкове аутобуског превоза који се рефундирају, општина стипендира све студенте са просеком 8,50 и више са 7.000,00 динара месечно.

Проблем који је препознат у области образовања односи се на осипање деце из образованог система, посебно по завршетку основне школе. Огроман проблем је и тешко материјално стање породица ученика, па тако ромски ученици не поседују уџбенике, потребан и адекватан школски прибор, школски ранац, као ни минимална средства да купе себи један оброк уколико похађају средњу школу и немају обезбеђену ужину. У одређеном броју случајева поједини ученици немају ни патике (или носе исцепане), нити гардеробу. Сви ови разлози доводе до осетног броја ромске деце која напуштају образовни процес, такође доводи до дискриминације од стране осталих ученика. Генерални проблем код ромске заједнице јесте неизјашњавање о припадности својој заједници, тако је то проблем који је присутан и у образовању. Родитељи ромске деце не схватају значај и важност изјашњавања своје деце као припадника ромској националној заједници.

Код наменских стипендија за ромску децу од стране Секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице код подршке локалне самоуправе у набавци школског прибора, уџбеника или било којој другој мери помоћи, најважнији сегмент и основни критеријум је званичан број ромске деце.

Мере за превазилажење ове проблематике су по нашој процени могуће у кратком временском периоду. Обезбеђивање средстава за уџбенике, школски прибор, ранац, суфинансирање екскурзија, ужина, месечних карти, средства за рад на едукацији школско образовних установа (семинари, тренинзи) за рад са родитељима ромских ученика на подизању свести о важности изјашњавања припадности националној заједници, важности партиципације у школско образовном процесу.

У општини не постоји у школама уведен предмет Ромски језик са елементима националне културе.

Запошљавање:

Ромска заједница у Општини Инђија је углавном незапослена, преко 90% представника заједнице не ради. Разлози су многобројни: од необразованости и непоседовања адекватних знања за тржиште рада, па до дискриминације од стране потенцијалних послодаваца.

Одређени део заједнице је запослен у локалним комуналним преузећима, на ниже рангираним местима (чистачи улице - хигијеничари углавном), неколицина ради у компанијама које послују на територији општине Инђија и Стара Пазова (ИГБ аутомotive, Горење, Коста и Закарија).

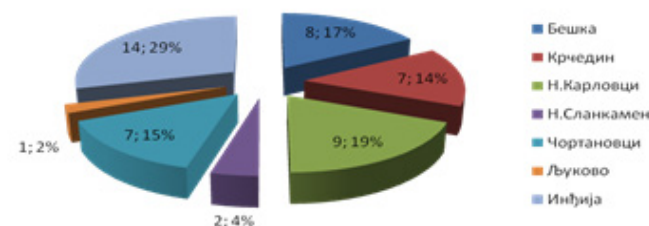
У НСЗ-филијала Инђија налази се званично знатно мањи број Рома од реалног броја који су на евиденцији. Такође, значајан број Рома није на евиденцији НСЗ иако су незапослени и немају никаква материјална

примања. Роми нису довољно информисани о активним мерама за запошљавање или samozapoшљавање, о обукама, курсевима и сл. које организује НСЗ или приватне фирме, компаније или државне институције. Захтеви, формулари, документација, све је преобимно, презахтевно и представља непремостиву баријеру за Роме који би потенцијално били заинтересовани за различите активне мере. Недостаје и лична помоћ стручног лица појединцу. На евиденцији Националне службе за запошљавање у Општини Инђија има у току 2015. године 48 лица која су се изјаснила као Роми. Према квалификационој и полној структури то изгледа овако:

Степен стручне спреме:	Укупан број:	Број мушкараца:	Број жена:
I	35	18	17
II	1	1	
III	10	6	4
IV	2	1	1

Табела 2. Степен стручне спреме и полна структура пријављених Рома и Ромкиња на евиденцији НСЗ

Према насељеним местима, структура лица ромске националности који су пријављени на евиденцију НСЗ изгледа овако:



Графикон бр.1. Структура лица ромске националности који су пријављени на евиденцију НСЗ

Припадници ромске националне заједнице у оквиру НСЗ могу да користе следеће активне мере: samozapoшљавање, ново запошљавање и јавни радови.

У 2015. години два лица ромске националности је поднело захтев за samozapoшљавање.

У 2014. години и 2013. године ни једно лице ромске националности није поднело захтев за samozapoшљавање.

У 2012. години једно лице поднело је захтев за samozapoшљавање.

У 2015.години није било јавног позива за јавне радове. У 2014. години није било одобрених јавних радова у општини Инђија.

У 2012. години и 2013. години, једно лице ромске националности учествовало је у одобреним јавним радовима.

У општини Инђија, преко 90% припадника ромске националне заједнице је без посла. У претходном периоду, а посебно у претходне 3 године, у општини је рађено низ пројеката који су били подршка активној политици запошљавања припадника ромске националне заједнице. Кроз пројекат „Побољшање запошљивости Рома на територији 20 општина“ који је реализовала Канцеларија за инклузију Рома АПВ, кроз доквалификације и стицања нових знања 2012. године, 12 Рома старости до 30 година је прошло обуке за фризере и куваре (7 Ромкиња и 5 Рома). Кроз пројекат „Унапређење информатичке писмености Рома“, Удружење „Црвено вино Лоли Мол“ из Крчедина, 2013. године 5 Рома је прошло обуке за рад на рачунару (основна знања). Сваки од стечених сертификата је евидентиран у НСЗ.

Током 2014. и 2015. године кроз субвенције за самозапошљавање и јавне радове, две Ромкиње су добиле субвенције у износу од 3000 евра за започињање сопственог бизниса (отворене су: Рибарница „Савета Јовановић“ у Крчедину и Фризерско-козметички салон „Јеленалела“). Поменути фирмема је додељено бесповратно 3000 еура, уз услов да послују 1 годину. Фирме и даље послују и раде успешно. Доказ за то је редовно плаћање пореза и доприноса, као и то да вишечлане породице живе управо од свог рада кроз основане фирме.

У истом периоду је 4 Рома учествовало на извођењу јавних радова на 3 месеца у 2015. години. У оквиру јавних радова Роми су радили на уређењу ромских насеља, али су и копали канале за одвођење атмосферских вода на ободима насеља.

У 2011. години кроз обуке за доквалификацију је прошло 12 младих Рома. Обуке су биле за фризере и куваре.

Приметно је кроз програме подршке да се перманентно повећава број Рома који се формално изјашњавају као Роми у НСЗ, та бројка пре само 4 године била је мања од 10.

У 2014. години запослена је Ромкиња Тања Јовановић као фармацеут у оквиру апотеке Дома здравља „Др Милорад Мика Павловић“ у Инђији. Канцеларија за инклузију Рома Владе АП Војводине је финансирала прве три плате, а потом је исплаћивање личних доходака преузео Дом здравља. На исти начин у исту здравствену установу је запослена и стоматолошка сестра Данијела Јовановић.

Мере за превазилажење овакве ситуације у области запошљавања су:

- Укључивање саветника за запошљавање Рома у НСЗ, као медијатора, између ромске заједнице и послодаваца.
- Рад на едукацији (семинари, тренинзи) стручних лица у раду са ромском заједницом, подизање свести код Рома о важности изјашњавања приликом уписа у евиденцију НСЗ.
- Обезбеђивање средстава кроз ЛАП за учешће код међународних и домаћих донатора за додељивање грантова за самозапошљавање или подстицаје предузетницима при запошљавању Рома.
- Обезбеђивање средстава за доквалификацију и

преквалификацију за дефицитарна занимања.

- Мониторинг и праћење редовности јављања Рома у НСЗ.
- Анкетирање ромске заједнице о њиховом мишљењу како унапредити и побољшати пословни амбијент, како они виде начин за њихово упослење.
- Субвенције за пољопривредну производњу, за личне али и комерцијалне потребе.
- Анимирање млађих и образованих Рома да се укључе у активности интензивније комуникације са заједницом.

У области запошљавања препоруке су:

- Интезивно разговарати и препоручити изјашњавање као Роми,
- Подићи свест ромске популације,
- Укључити што већи број Рома у мере активне политике запошљавања.

Здравље:

Област здравственог статуса припадника ромске националне заједнице је уређена. Сви поседују здравствене књижице, апсолутна је доступност здравствених установа.

Роми на територији општине Инђија у сваком насељеном месту имају доступност месних амбуланти (не даље од 1000м) или Дома Здравља у Инђији. Сва деца и одрасли имају здравствене књижице које су обезбеђиване у неколико акција анимирања Рома и њихове деце да је важно поседовати Здравствену књижицу, да је израда бесплатна итд. У претходном периоду су запослене две Ромкиње у инђијски Дом Здравља „Др Милорад Мика Павловић“, Далиборка Јовановић-стоматолошка сестра и Тања Јовановић-фармацеут у апотеци ДЗ Инђија. Запослене су оквиру програма подршке Ромима при запослењу у државне институције, Канцеларија за инклузију Рома Владе АП Војводине је финансирала део плата, док је то потом преузео ДЗ Инђија (Далиборки финансирано 3 месечне зараде у бруто износу, Тања 6 месечних зарада у бруто износу).

Здравље:

Област здравственог статуса припадника ромске националне заједнице је уређена. Сви поседују здравствене књижице, апсолутна је доступност здравствених установа.

Роми на територији општине Инђија у сваком насељеном месту имају доступност месних амбуланти (не даље од 1000м) или Дома Здравља у Инђији. Сва деца и одрасли имају здравствене књижице које су обезбеђиване у неколико акција анимирања Рома и њихове деце да је важно поседовати Здравствену књижицу, да је израда бесплатна итд. У претходном периоду су запослене две Ромкиње у инђијски Дом Здравља „Др Милорад Мика Павловић“, Далиборка Јовановић-стоматолошка сестра и Тања Јовановић-фармацеут у апотеци ДЗ Инђија. Запослене су оквиру програма подршке Ромима при запослењу у државне институције, Канцеларија за инклузију Рома Владе АП Војводине је финансирала део плата, док је то потом

преузео ДЗ Инђија (Далиборки финансирано 3 месечне зараде у бруто износу, Тањи 6 месечних зарада у бруто износу).

Највећа проблематика код питања здравствених услуга јавља се због недовољно новчаних средстава за куповину потребних и прописаних лекова од изабраног лекара. Лекови се у највећој мери плаћају (преко 80% лекова), што ствара озбиљне проблеме ромској заједници која нема средстава за куповину, те остаје без потребне терапије, али и без одређених других потреба из области здравствене заштите, нпр. куповина пумпица за оболеле од астме, слушни апарати за децу и одрасле... Такође проблеми се јављају и код потребе анимирања родитеља да врше редовну вакцинацију деце, потребе редовног обилазак ромских породица и насеља, како би им се приближило шта је то заправо, као и да су такве врсте имунизације бесплатне. Без таквих информација, Роми неће довести своју децу на редовне вакцинације.

У општини нема здравственог медијатора, што би било јако корисно ромским породицама и значајно би унапредило квалитет сарадње са здравственим установама.

Становање:

Услови становања ромске популације у Општини Инђија су задовољавајући генерално, узимајући у обзир да око 20-так стамбених објеката има потребу за адаптацијом или се налазе у стању да су склони паду. Инфраструктура постоји у свим насељеним местима (асфалт, вода, струја). Роми у Инђији живе у деловима која зовемо „ромска насеља“, делови улица у којима живе великом већином Роми (Крчедин, Нови Карловци, Чортановци, Бешка...), али то нису нехигијенска насеља каква често виђамо или замишљамо када кажемо „ромско насеље“. Постоји комплетна инфраструктура (асфалтни пут, струја, вода, смеће редовно односи локално комунално предузеће).

Значајан број објеката у којима живе Роми су значајно лошем стању (одређен број склон паду - 6 објеката. Ти објекти су у Новим Карловцима (2), Бешкој (2) и Крчедину (2) Куће су од чврстог материјала, али су доста старе, махом без столарије, без прозора, врата, без капије. Постоје куће где постоје прозори који немају стакла у оквирима, такође одређен број (око 10) кућа има проблеме са кровном конструкцијом (исте прокишњавају), или нема кров-само кровна плоча. Дворишта у највећој мери нису бетонирани, па је у кишном периоду тешко прићи објекту. У преко 50% објеката не постоји санитарни чвор (туш, вц шоља, лавабо, чесма).

Приступачност школама, амбулантама, аутобуским стајалиштима, спортско рекреативним објектима је добра. Ништа није удаљеније од 500-1000м. Неки од назива ромских насеља су: „Салајка“, „Ромска Пролетерска улица“, „Рупине“, „Калакача“ ...

Социјална политика:

Средстава за једнократне новчане помоћи обезбеђују

се у Финансијском плану Центра за социјални рад „Дунав“, под условима који су уређени Одлуком о правима у социјалној заштити Општине Инђија. Дobar део популације лица која се нађу у стању тренутне потребе за једнократном новчаном помоћи, било да је реч о корисницима новчане социјалне помоћи или не, јесу припадници ромске популације. Због свеопштег социјалног стања у друштву и сходно томе великог броја захтева за једнократном новчаном помоћи, дешава се да се на исту чека изванредан период.

Потребно је континуирано обезбеђивање средстава за израду личне документације, плаћање такса и накнада приликом прибављања одређених докумената у надлежним службама (катастар, изводи из матичних књига, уверења о држављанству итд), а која су потребна за остваривање елементарних права (код подношења захтева за новчану социјалну помоћ у Центру за социјални рад).

Такође, потребно је дефинисање критеријума за доделу средстава за локалне ромске НВО које се баве проблемима Рома, као и Ромски национални савет који има седиште у Инђији за територију АП Војводине.

Остале области:

Ромска заједница има широк корпус проблема са којима се сусреће у свакодневном животу због екстремно тешког материјалног положаја.

Област културе је врло важна за Роме. Управо из тог разлога, потреба за дефинисањем средстава за културних радионице, обележавање 8. априла Светског дана Рома, различитих изложби, манифестација, представљање културних достигнућа, набавку ношњи за ромски фолклор (постоји аметерско културно уметничко друштво у оквиру Удружења „Црвено вино Лоли Мол“ са више од 15 чланова), представљања светски познатих Рома, набавку литературе о Ромима у свету и код нас, креирање мини библиотеке у просторијама Канцеларије координатора за ромска питања у Инђији или просторијама ромских удружења.

Спорт: Обезбеђивање средстава за одржавање традиционалних меморијалних турнира (пре свих меморијалних турнира „Вида Павловић“ који се одржава у Крчедину 10 година уназад са паузама због недостатка средстава), спортских сусрета, дружења.

Друго:

Средства за суфинасирање плата/хonorара младим и образованим Ромкињама и Ромима при запошљању у државне и приватне компаније на територији Општина Инђија, као афирмативна мера у одређено временском периоду где би појединац могао да добије шансу да се наметне и заснује потенцијални радни однос.

Средства за одржавање едукација, радионица, мини кампова за ромске ученике у основним и средњим школама, али за њихове вршњаке из различитих националних заједница.

Постоји одређени степен дискриминације према ромској заједници, ромским ученицима. За превазилажење стереотипа и предрасуда, као и за смањење дискриминације потребна су средства за рад

са децом, родитељима, широм друштвеном заједницом, представницима институција, укључити стручњаке, психологе, педагоге, угледне и образоване припаднике ромске заједнице.

ЦИЉЕВИ УНАПРЕЂИВАЊА ПОЛОЖАЈА РОМА У ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАЊА, ЗАПОШЉАВАЊА, ЗДРАВЉА И СТАНОВАЊА У ОПШТИНИ ИНЂИЈА:

Дугорочни циљеви:

1. Укључивање Рома и Ромкиња у образовни систем и обезбеђење континуитета у образовању у општини Инђија.
2. Повећање запошљивости Рома и Ромкиња и повећање конкурентности на тржишту рада у општини Инђија.
3. Унапређење здравственог стања и услова живота Рома и Ромкиња у општини Инђија.
4. Свеобухватна и одржива обнова и унапређење услова живљења припадника ромске националности на територији општине Инђија у складу са стамбеним и хигијенским стандардима.

Специфични циљеви:

Специфични циљеви Локалног акционог плана за унапређење положаја Рома и Ромкиња у општини Инђија у делу образовања су:

1. Потпун обухват деце ромске националности у образовни систем у Општини Инђија.
2. Материјална и финансијска подршка ученицима ромске националности у Општини Инђија.
3. Минимизирање осипања ромске деце из образовног система.
4. Једнак квалитет образовања и смањење предрасуда/укидање дискриминације према ромској деци.
5. Неговање културног идентитета ромске заједнице уз изградњу интеркултуралне друштвене заједнице.
6. Смањење и заустављање дискриминације.

Циљеви Локалног акционог плана за унапређење положаја Рома и Ромкиња у општини Инђија у делу запошљавања су:

1. Подстицање предузетништва и samozapošljavanja Рома и Ромкиња.
2. Подстицаји и подршка послодавцима за отварање и опремање радних места намењених запошљавању Рома и Ромкиња.
3. Повећање запошљивости Рома и Ромкиња.

Циљеви Локалног акционог плана за унапређење положаја Рома и Ромкиња у Општини Инђија у делу здравља су:

1. Утврђивање здравственог стања ромске популације на територији општине Инђија.
2. Повећање нивоа знања и информисаности Рома и Ромкиња о значају лечења и значају превентивне контроле здравља.
3. Побољшање доступности здравствене заштите за ромску популацију на територији Општине Инђија.

Циљеви Локалног акционог плана за унапређевање положаја Рома и Ромкиња у Општини Инђија становања су:

1. Унапређење услова становања за Роме у Општини Инђија.
2. Адаптација и санација постојећих објеката.
3. Интеграција становника насеља у окружење у Општини Инђија.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

РЕСУРСИ - БУЏЕТ

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана 2016-2020. године бити укупно потребно 30 милиона динара за Планом наведени период, од чега ће локална самоуправа Општине Инђија обезбедити у првој години реализације 4 милиона динара (2016. године), а потом сваке следеће године, 1 милион динара више у односу на претходну годину.

Година имплементације:	Износ од локалне самоуправе:
2016. године	4 милиона динара
2017. године	5 милиона динара
2018. године	6 милиона динара
2019. године	7 милиона динара
2020. године	8 милиона динара
Тотал:	30 милиона динара

Детаљан годишњи буџет за сваку следећу годину примене Локалног плана биће урађен на основу израђених годишњих планова за те године.

Средства за реализацију овог Локалног плана обезбеђиваће се из различитих извора: делом из буџета локалне самоуправе, делом из донаторских буџета, односно помоћу пројеката који ће се развити на основу овог Локалног плана, као и из других доступних извора.

Општина Инђија поседује одређен број стручних кадрова који су својим знањем и стеченим искуством дали значајан допринос у самој изради ЛАП-а, а наравно да ће активно учествовати и у имплементацији истог.

Општина Инђија ће такође својим материјалним ресурсима обезбедити да се имплементација овог документа остварује у складу са планираним активностима, и предвиђеном временском динамиком.

МЕХАНИЗМИ ЗА ПРИМЕНУ, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕЊИВАЊЕ ЛАП-а

Механизми за примену Локалних акционих планова за унапређевање образовања, запошљавања, здравља и становања Рома у општини Инђија представљају локалне структуре, сет механизма и процедура уз које ће се осигурати успешно спровођење ЛАП-а. У оквиру локалних структура, разликују се:

1. Структуре за управљање процесом имплементације ЛАП-а и
2. Структуре које су оперативне и носе имплементацију ЛАП-а.

Структуру за управљање процесом имплементације Локалних акционих планова за унапређивање образовања, запошљавања, здравља и становања Рома у општини Инђија представљају следећи органи и тела:

1. Скупштина општине,
2. Општинско веће и Председник општине,
3. Радне Групе за имплементацију ЛАП-а.
4. Координатор за питања Рома Општине Инђија

Скупштина општине Инђија усваја – доноси Локалне акционе планове за унапређење образовања, запошљавања, становања и здравља Рома у општини Инђија и обезбеђује сразмерна буџетска средства за њихову реализацију. Веће најмање једном годишње разматра извештај о имплементацији ЛАП-а, постигнутим резултатима и приоритетним пројектима, те доставља евентуалне измене Локалних акционих планова Скупштини на усвајање.

Председник општине Инђија одређује састав и именује радну групу за имплементацију ЛАП-а као тело које сачињавају представници свих сектора и релевантних институција и организација заинтересованих за развој и унапређења образовања, запошљавања и здравља Рома.

Радне групе за имплементацију ЛАП-а испитују потребе грађана/ки, дефинишу и предлажу стратешке приоритете, у сарадњи са надлежним институцијама, организацијама и општинским службама, утврђују предлоге годишњих акционих планова и износе потребних средстава за њихову реализацију. Радне групе координирају израду и прате имплементацију Локалног акционог плана за унапређење образовања, запошљавања, становања и здравља Рома у општини Инђија и одговорне су за спровођење процеса мониторинга и евалуације. Радне групе најмање једном годишње извештавају Општинско Веће о имплементацији ЛАП-а и постигнутим резултатима, предлажу Већу евентуалне измене ЛАП-а и приоритетне пројекте. Радне групе редовно консултују и информишу јавност о процесу имплементације ЛАП-а и обезбеђује транспарентност у раду и адекватну друштвену подршку.

ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ СА ЈАВНОШЋУ

Након израде Локалног акционог плана промовисаће се његов садржај. Постоје разни начини промоције, али чланови радних група су изабрали промоцију кроз медије, састанцима у самим институцијама и организацијама које су значајне и релевантне за успешну имплементацију документа.

ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА одвијаће се кроз:

- Постављање документа у електронској форми на званични сајт општине.
- Редовно информисање јавности о реализованим активностима преко сајта општине
- Јавне дискусије у електронским и штампаним медијима
- Округле столове, трибине и кампање са циљем подизања свести јавности о значају Локалног акционог плана.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ОБРАЗОВАЊА РОМА

Циљ	Мера	Задатак	Индикатор	Носилац активности	Мониторинг	Временски рок/ извори финансирања
1. Потпун обухват деце ромске националности у образовни систем у Општини Инђија						
1.1. Укључивање што већег броја ромске деце у систем предшколског образовања	- Вођење евиденције ромске деце у предшколском образовању и редовно ажурирање података	- Број података унетих на годишњем нивоу	-Координатор за ромска питања -Педагози, -Вапитачи	Радна група за имплементацију ЛАП-а Предшколска установа	јануар –април 2016 /2017 /2018 /2019 Општина/ донатори 50.000,00	
1.2. Психосоцијална помоћ деци са сметњама у развоју ромске националности	- Прикупљање података о породицама које имају деце са сметњама у развоју - Организовање инклузивне радионице за децу - Организовање	-Број и квалитет прикупљених података -Број организованих радионица и број укључене деце -Број и посећеност хуманитарних акција	-Педагошки асистент - Координатор за ромска питања	Радна група за имплементацију ЛАП-а	април– мај 2016 /2017 /2018 /2019 Општина/ донатори	

		хуманитарне акције						150.000,00
	1.3. Укључивање Рома у Савете родитеља у школама као и у Школске одборе основних и средњих школа како би учествовали у доношењу одлука	Избор родитеља ромске деце у Савет родитеља школе	Присуство изабраног родитеља састанцима Савета	-Савет родитеља	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Септембар 2016 /2017 /2018 /2019		
	1.4. Повећање броја ромске деце у средњим школама	Организовати радионице и састанке ради мотивисања ромске деце за похађање припремне наставе за пријемне испите и за упис у средњу школу	Број радионица и састанака	-Педагошки асистент -Стручни сарадници у школама -Ромски координатор -Ромске невладине организације	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Јануар –јун сваке године током имплементације ЈАП-а 100.000,00		
2. Материјална и финансијска подршка ученицима ромске националности у Општини Инђија	2.1. Обезбедити бесплатно за сиромашну ромску децу: - удбенике и школски прибор - материјална помоћ (опрема за физичко, одећа, обућа, екскурзије, рекреативна настава, средства за хигијену)	- Прикупљање података о потребама - Организовање хуманитарне помоћи	Обезбеђена новчана и материјална средства	-Локална самоуправа -Невладине организације -Црвени крст	- Радна група за имплементацију ЈАП-а -- Координатор за ромска питања	Континуирана подршка 2016-2020 Општина/Донатори 200 000,00 годишње		

<p>2.2. Описмењавање младих који су застарели за основно образовање</p> <ul style="list-style-type: none"> - омогућити им ванредно завршавање основних школа - омогућити им наставак школовања (завршавања једног од стручних курсева, обука за рад) 	<p>-Прикупити податке о заинтересованим Ромима</p> <ul style="list-style-type: none"> -Организовати ванредно завршавање основног образовања или стручних курсева 	<p>-Формирана база података</p> <ul style="list-style-type: none"> - Број полазника 	<p>-Координатор за ромска питања</p> <ul style="list-style-type: none"> -Канцеларија за инклузију Рома -Национална служба за запошљавање 	<p>Радна група за имплементацију ЈАП-а</p>	<p>Континуирано 2016-2020</p> <p>Општина/ донатори</p> <p>500.000,00</p>
<p>3. Минимизирање осипања ромске деце из образовног система</p>					
<p>3.1. Укључивање ромске деце у слободне активности школе</p>	<p>- Проценити афинитете и интересовања ромске деце и укључити их у различите секције</p>	<p>- Број укључене деце</p>	<p>- Педагошки асистенти</p> <ul style="list-style-type: none"> - Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи 	<p>- Радна група за имплементацију ЈАП-а</p>	<p>Током целе школске године, током имплементације ЈАП-а</p> <p>Општина/ Донатори</p> <p>50.000,00</p>
<p>3.2. Примена система награђивања за постигнут успех и редовно похађање наставе</p>	<p>- Јавне похвале и награђивање деце за постигнути успех</p>	<p>- Број награђених ученика</p>	<p>- Педагошки асистенти</p> <ul style="list-style-type: none"> - Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи 	<p>- Једном годишње у мају /јуну током имплементације ЈАП-а</p>	<p>Једном годишње у мају /јуну током имплементације ЈАП-а</p>

Општина/ донатори 50.000,00	Током имплементације Општина/ донатори 70.000,00	Током 2016. и током 2018. године Општина/ донатори 240.000,00	Једном годишње током имплементације		- Радна група за имплементацију ЈАП-а - Координатор за ромска питања	- Радна група за имплементацију ЈАП-а	Радна група		- Координатор за ромска питања - Педагошко психолошка служба школе - Ромске невладине организације	-Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи	- Невладине организације -Координатор за ромска питања		-Број информисаних породица -Број одржаних радионица	- Број одржаних обука	- Ангажовани медији - Број састанака		- Организовати информативне састанке за ромске родитеље	- Организовати минимум 3 обуке	- Израда промотивног материјала	3.3. Едукација ромских родитеља о неопходности стицања основношколског образовања њихове деце путем радионица и предавања	4.1. Обука васпитача, стручних сарадника и наставника за педагошко- корективни рад са ромском децом	4.2. Информисање шире друштвене заједнице за образовне потребе Рома
-----------------------------------	--	--	--	--	---	---	-------------	--	---	--	---	--	--	--------------------------	---	--	---	-----------------------------------	------------------------------------	--	--	---

**4.Једнак квалитет
образовања и
смањење
предрасуда/
укидање
дискриминације
према ромској деци**

	5.1. Неговање матерњег језика кроз креативне радионице	- Организовати минимум 3 радионице	- Број одржаних радионица	- Наставници ромског језика - Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи	Радна група	Током имплементације Општина/донатори 45.000,00	Општина/донатори 80.000,00
	5.2. Учење језика друштвене средине на креативним радионицама	- Организовање часова на недељном нивоу	- Број часова одржаних обука	- Невладине организације - Наставници ромског језика - Педагошки асистенти	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације Општина/донатори 60.000,00 дин	
	5.3. Заједнички програми у области културе, спорта и образовања ромске и неромске заједнице	- Рад фолклорне секције (културно-уметничка секција)	- Број програма - Број учесника на програмима - Реаговање медија	- Педагошки асистенти - Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи - Невладине организације и КУД-ови	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Два пута годишње током имплементације	Општина/донатори 100.000,00 дин

5. Неговање културног идентитета ромске заједнице уз изградњу интеркултуралне друштвене заједнице

<p>6.1. Радионице за неромску и ромску децу на тему проблема дискриминације и њеног минимализовања</p>	<p>- Организовати инклузивне радионице</p>	<p>- Број укључене деце - Број одржаних радионица</p>	<p>- Педагошки ромски асистенти - Координатор за ромска питања - Педагози, васпитачи - Црвени крст</p>	<p>- Радна група за имплементацију ЛАП-а</p>	<p>Током имплементације ЛАП-а Општина/ донатори 60.000,00</p>
<p>6.2. Радионице/предавања за ученике на тему проблема дискриминације са циљем њеног минимализовања, темом толеранције и права на различитост</p>	<p>- Организовање најмање једног предавања у школама</p>	<p>- Број одржаних предавања - Број присутних слушаоца</p>	<p>- Локална самоуправа - Школска управа - Невладине организације - Здравствени медијатор</p>	<p>- Радна група за имплементацију ЛАП-а</p>	<p>Током имплементације ЛАП-а Општина/ донатори 20.000,00</p>

6. Смањење и заустављање дискриминације

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА РОМА

Циљ	Мера	Задатак	Индикатор	Носилац активности	Мониторинг	Временски рок/ извори финансирања
1. Подстицање предузетништва и самозапошљавања код Рома и Ромкиња	1.1. Информисање незапослених Рома о могућностима и условима за започињање сопственог посла кроз организацију едукативно-информативних трибина 1.2. Едукација и пословна оријентација Рома за самозапошљавање, као и обука за изразу бизнис плана.	1.1 Организовати 2 инфо састанака годишње 1.2 Организовати обуке у сарадњи са НСЗ	-Број информисаних Рома. -Број Рома којима су одобрена средства	-НСЗ -Невладине организације	Радна група за имплементацију ЈАП-а	новембар/јун 2016 /2017 2018 /2019 Општина/ донатори 100 000,00
	2. Подстицање подршка послодавцима за отварање и опремање радних места намењених запошљавању Рома и Ромкиња	2.1. Стимулација послодаваца за запошљавање Рома и Ромкиња кроз субвенције	2.1 Обезбедити стимулацију послодавцима кроз јавне конкурсе	-Број послодаваца који су се јавили на конкурс -Број новозапослених Рома и Ромкиња.	-НСЗ -Локални савет за запошљавање	Радна група за имплементацију ЈАП-а

<p>3. Повећање запошљивости Рома и Ромкиња</p>	<p>3.1. Реализација мотивационог семинара намењеног незапосленим лицима ромске националности. 3.2. Креирање посебних програма обука намењених Ромима и Ромкињама на основу дефицитарних занимања и заинтересованости 3.3. Информисање незапослених Рома и Ромкиња за активно тражење кроз сајмове запошљавања.</p>	<p>3.1. Организовање додатних стручних оспособљавања на основу дефицитарних занимања. 3.2. Мотивисање и информисање Рома и Ромкиња о постојећим програмима НСЗ 3. Израда програма обука и спровођење истих</p>	<p>Број информисаних лица ромске националности. Реализован семинар. Број Рома и Ромкиња укључених у програме. Креиран програм обука. Број укључених Рома и Ромкиња у активно тражење посла.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Локална самоуправа - Координатор за ромска питања - НСЗ - Невладине организације 	<p>Радна група</p>	<p>Општина/ донатори 800.000,00</p>
---	--	--	---	---	--------------------	---

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ЗДРАВЉА РОМА

Циљ	Мера	Задатак	Индикатор	Носилац активности	Мониторинг	Временски рок/ извори финансирања
1. Утврђивање здравственог стања ромске популације на територији општине Инђија.	1.1. Унапређење базе података и ажурирање података о здравственом стању ромске националности	- Организовање ангажовања анкетара и израду анкете за примену, вршење анкетања и обрада података.	- Израђена база података о здравственом стању припадника ромске националности у општини - Извршено анкетање - Извештај о тренутној ситуацији	- Координатор за ромска питања - Дом здравља - Здравствени медијатор	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током реализације ЈАП-а, континуирано 90.000,00
2. Повећање нивоа знања о значају лечења и значају превентивне контроле здравља укупне ромске популације	2.1. Едукације о значају здравља, и очувању здравља 2.2. Едукације о значају здравља, здравственој заштити и очувању здравља у предшколској установи	- Организовање едукативних семинара - Два пута годишње у вртићима реализовање радионица о здрављу	- Локална самоуправа да изради предлог и акциони план посета и достави Дому здравља - Број посета вртићима - Извештај - Израђен програм едукације	- Дом здравља - Координатор за ромска питања - Невладине организације - Црвени крст	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током реализације, два пута годишње Општина/ донатори 250.000,00
3. Побољшање доступности здравствене заштите за ромску популацију	3.1. Редовни обиласци свих ромских породица у свим насељима у општини Инђија од стране здравствених радника	- Водити евиденцију о посетама ромским породицама - Укључивати у обиласке додатне здравствене раднике по потреби	- Број особа у евиденцији - Број посета ромским породицама - Извештај о њиховом раду	- Локална самоуправа - Министарство здравља - Дом Здравља	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током имплементације ЈАП-а 200.000,00

	3.2. Обезбеђивање средстава за једнократне новчане помоћи породицама са малом децом	<ul style="list-style-type: none"> - Организовање пакета помоћи (ургентно) за породицама са малом децом (пелене, храна за бебе и друге ствари неопходне за бебе и малу децу) 	<ul style="list-style-type: none"> - Број пакета - Број породица које су добиле пакете 	<ul style="list-style-type: none"> - Координатор за питања Рома - Локална самоуправа - ЦСР - Дом здравља 	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током имплементације ЈАП. 200.000,00
	3.3. Рад на терену и приближавање доступности здравствене заштите	<ul style="list-style-type: none"> - Организовање радионица за информисање и анимирање ромске заједнице да брину о свом здрављу - Штапање информативних материјала и дистрибуција у насељима у сарадњи са стручним службама Дома здравља 	<ul style="list-style-type: none"> - Број одржаних радионица - Број учесника радионица - Број одштампаних информативних материјала - Број подељених информативних материјала 	<ul style="list-style-type: none"> - Координатор за питања Рома - Локална самоуправа - Дом здравља 	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током имплементације ЈАП. 300.000,00
	3.4. Једнократна давања за куповину лекова	<ul style="list-style-type: none"> - Обезбедити могућност куповине лекова за Роме који нису у могућности себи да обезбеде потребне лекове, а који нису на бесплатној листи 	<ul style="list-style-type: none"> - Број Рома/Ромкиња који су добили средства за куповину лека 	<ul style="list-style-type: none"> - Координатор за питања Рома - Локална самоуправа - Дом здравља 	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Током имплементације ЈАП. 300.000,00

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ СТАНОВАЊА РОМА

Циљ	Мера	Задатак	Индикатор	Носилац активности	Мониторинг	Временски рок/ извори финансирања
1. Унапређивање услова становања Рома у Општини Инђија	1.1. Санација постојећих лоших стамбених јединица до нивоа основних стамбених услова и стандарда	-Израда пројектне документације и прибављање потребних одобрења и сагласности -Радови на објектима/ адаптација до нивоа основних стамбених стандарда	Употребна дозвола за све стамбене објекте.		-Надзорни орган (именована особа кога исти именује) - Локална самоуправа за праћење извођења грађевинских радова	Континуирано Општина/ донатори 10.000.000,00
2. Адаптација и санација постојећих објеката	2.1. Адаптација стамбених јединица кроз једнократна давања	- Куповина грађевинског материјала или опреме угроженим ромским породицама (према процени степена угрожености и квалитета објекта у ком се живи)	-Број угрожених породица - Количина подељеног материјала и опреме	-Дирекција за изградњу Општине Инђија -Координатор за ромска питања -Одељење за урбанизам -Катастар непокретности - Ромске НВО	Радна група за имплементацију ЈАП-а	Континуирано Општина/ донатори 800.000,00

3. Интеграција становника насеља у окружење у Општини Инђија	3.1. Заједничке акције ромског и неромског становништва	- Организовање заједничких акција ромског и неромског становништва	- Број успешних заједничких акција	- Локална самоуправа - Координатор за ромска питања - Ромске невладине организације	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП Општина/донатори 500.000,00
	3.2. Обезбедити средства за учешће/суфинансирање код међународних и домаћих донатора/фондова	- Организовање пројеката куповине стамбених објеката/кућа за ромске породице које живе у нехуманим условима или кућама које су ризичне за живот због потрајалости	- Број реализованих пројеката - Број купљених кућа / објеката - Број збринутих ромских породица	- Локална самоуправа - Координатор за ромска питања - Ромске невладине организације	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП Општина/донатори 1.000.000,00

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ОСТАЛЕ ОБЛАСТИ ОД ЗНАЧАЈА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ЛАП-а И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА РОМА У

ОПШТИНИ ИНЂИЈА:

Мера	Задатак	Индикатор	Носилац активности	Мониторинг	Временски рок/ извори финансирања
Обезбедити рад Радне групе за имплементацију ЛАП-а	-Организовање рада Радне групе за имплементацију ЛАП-а и одржавање састанака минимум 1 месечно и чешће по потреби	-Број чланова РГ -Број одржаних састанака	Радна група за имплементацију ЛАП-а Координатор за питања Рома	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП-а Општина/донатори 300.000,00
Обезбедити едукације за чланове Радне групе	-Организовање 3 једнодневне едукације годишње (Теме: планирање детаљног плана за наредну годину, мониторинг и евалуација плана и извештавање)	-Број одржаних едукација -Број присутних чланова	Екстерни сарадници	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП-а Општина/донатори 150.000,00
Омогућити реализацију културних и спортских догађаја важних за Роме у Општини Инђија	-Организовање културних манифестација -Организовање спортских догађаја	-Број одржаних манифестација -Број одржаних спортских догађаја -Број присутних на догађајима	Радна група за имплементацију ЛАП-а Координатор за питања Рома	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП Општина/донатори 300.000,00
Реализовати конкурсе за ромске и неромске НВО за имплементацију ЛАП-а	-Организовати конкурсе за избор НВО која ће реализовати активности из ЛАП-а	-Број реализованих конкурса	Радна група за имплементацију ЛАП-а Координатор за питања Рома	Радна група за имплементацију ЛАП-а	Током имплементације ЛАП Општина/донатори

Овај Локални Акциони план објавити у „Службеном листу општине Инђија“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:90-2/2016-1

Дана:24.фебруара 2016.године

И н ђ и ј а

Председник,

Александар Ковачевић,с.р.

64

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС» број 36/09 и 88/10), и члана 37. став 1. тачка 4. Сатуга општине Инђија («Службени лист општине Инђија» - преч. текст, број 9/13) и Мишљења Савета за запошљавање општине Инђија, број: 06-19/2016-II од 19.фебруара 2016. године,

Скупштина општине Инђија, на седници одржаној дана 24.фебруара 2016. године доноси,

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА ЗА 2016. ГОДИНУ

Локалним акционим планом запошљавања општине Инђија за 2016. годину дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују се програми и мере које ће се реализовати у 2016. години, како би се достигли постављени циљеви и омогућило повећање запослености на територији општине Инђија. ЛАПЗ представља операционализацију Стратегије одрживог развоја општине Инђија у периоду 2015 – 2020. године („Службени лист општине Инђија”, број 15/14), а у изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Циљ израде локалног акционог плана је, пре свега:

- Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- Постизање промене структуре незапослених лица у циљу прилагођавања потребама на тржишту рада, унапређењем квалитета радне снаге и улагањем у људски капитал,
- Спровођење нових институционалних форми решавања питања запошљавања,
- Развој предузетништва.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру Локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава (мин. 51%) потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, може по расписаном конкурс Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и конкурс Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање

и равноправност полова, поднети захтев за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање средстава за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има:

- Формиран локални савет запошљавања,
- Донет годишњи Локални акциони план запошљавања,
- Обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера, и
- Усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, а који се односе на:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера.

1. ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

ОПШТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Општина Инђија се налази у АП Војводини на јужним обронцима Фрушке Горе у североисточном делу Срема и простира се на површини од 385 км². Према последњем попису (2011. год.) општина Инђија има 47.433 становника. Територију општине Инђија пресецају друмски и железнички правци Паневропског коридора 10 (Аутопут Е75 и магистрална железничка пруга Београд - Будимпешта) и коридора 7 (река Дунав).

Развијена инфраструктура, ефикасна локална администрација и повољан географски положај, препознати су од стране инвеститора као дестинација са повољном пословном климом за реализацију инвестиционих пројеката, што представља основни предуслов а економски развој општине.

СТРАТЕГИЈА ПРИВРЕДНОГ РАЗВОЈА

Успех локалне заједнице све више зависи од њене способности да се прилагоди динамичним условима државне и међународне тржишне привреде. Стратешко

планирање локалног привредног развоја, заједнице користе како би повећале економски капацитет, побољшале услове за инвестирање, повећале продуктивност и побољшале конкурентност локалних привредних субјеката, предузећа и радника, као и своју конкурентност у односу на друге локалне заједнице.

Способност заједнице да побољша живот својих чланова, створи нове економске прилике и бори се против сиромаштва, данас зависи од способности заједнице да схвати процес локалног економског развоја, да наступа стратешки на тржишту које се брзо мења и на коме расте конкуренција.

Сврха локалног економског развоја (ЛЕР), као и стратегије ЛЕР-а, је да повећа привредни капацитет локалног подручја да би се побољшала привредна будућност и квалитет живота свих становника. То је процес у коме се јавни, пословни и невладин сектор удружују да би заједнички радили на стварању бољих услова за економски раст и стварање нових радних места. Стратешко планирање усмерено је на уједначавање развоја, ангажовање локалних ресурса, повећавање продуктивности, наступа на тржишту итд.

Основни носилац развоја привреде Инђије је индустрија, у којој доминирају мала и средња предузећа и велики број предузетничких радњи. У циљу обезбеђења уређеног простора за интензивни развој индустрије и предузетништва, Генералним урбанистичким планом Инђије одређене су две урбанистичке целине – зоне у североисточном и југоисточном делу Инђије, укупне површине од око 800 ха, чиме су створени основни предуслови за спровођење Стратегије одрживог развоја Општине Инђија.

Индустријске зоне су две потпуно функционалне целине, инфраструктурно опремљене у складу са потребама постојећих и будућих инвеститора, које при том имају изузетан географско-саобраћајни положај (близина Београда 42 км, Новог Сада 35 км, Аеродрома “Београд” 35 км, непосредна близина главних саобраћајних праваца у земљи ауто-пут Е-75: Београд - Нови Сад, ауто-пут Е-70: Београд - Загреб, магистрални пут М22/1, регионални пут Р109: Рума - Стари Сланкамен, железничких пруга Београд – Инђија - Нови Сад – Суботица - Будимпешта и Београд – Инђија – Загреб - Љубљана, близина реке Дунав) поставља Инђију у сам врх понуде у Србији у смислу потенцијала и атрактивности за инвестирање.

За обе радне зоне израђени су Регулациони планови у којима је дата даља разрада поставки Генералног урбанистичког плана Инђије. Формирање радних зона омогућило је изградњу нових капацитета као и могућност трајног дислоцирања свих производних капацитета из централног и стамбеног дела насеља што се пре свега одражава на квалитет животне средине у насељу, као и на квалитет услова рада и производње.

ПРИВРЕДА

У процесу транзиције, у привреди Инђије значајно је измењена структура привредних субјеката како по делатностима, тако и по броју и величини привредних друштава. Традиционалне делатности, које су биле

носиоци привредних активности у периоду до 2000. године, су у овом процесу практично престале да постоје (текстилна индустрија, прерада коже, производња намештаја, производња профила од гуме и сл.) или су опстале само у области предузетничког привређивања.

Новим, снажним инвестиционим циклусом у Инђији су отворене фабрике, углавном страних инвеститора, са потпуно новим делатностима, као што су производња цигарета, производња делова за ауто индустрију, прехранбена индустрија, производња пумпи за воду, производња опреме за коришћење ТНГ, прерада бимасе, производња потпуно нових савремених материјала за грађевинску индустрију, нове услужне делатности и изградња објеката у области трговине - тржних и пословних центара новог типа са садржајима који значајно унапређују услове живота свих грађана општине Инђија.

У привреди општине Инђија, данас доминирају микро и мала привредна друштва која чине 95,9 % укупног броја привредних друштава (средња 2,9 % и велика привредна друштва 1,1 % укупног броја привредних друштава, према класификацији АПР), а која су знатно флексибилнија на изазове тржишне привреде, што је омогућило да се последице светске економске кризе минимално одразе на њихово пословање.

Инђија је општина са великим бројем малих и средњих предузећа и дугом традицијом предузетништва. У општини Инђија. Према званичним извештајима АПР, стање броја привредних друштава и предузетничких радњи је следећи:

Број привредних друштава

Статус/година	2012.	2013.	2014.	2015. (30.06.)
01. Активних	642	682	720	730
02. Новооснованих	52	41	47	12
03. Брисаних / угашених	28	10	5	5

* Извор: АПР -Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2015. године

Број предузетника

Статус/година	2012.	2013.	2014.	2015. (30.06.)
01. Активних	1.516	1.411	1.431	1.441
02. Новооснованих	172	186	188	97
03. Брисаних / угашених	224	298	174	87

* Извор: АПР -Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2015. године

Услови тржишног пословања опредељују делатност привреде општине Инђија, у којој доминирају привредна друштва из области трговине, прерађивачке индустрије и услужних делатности, што је приказано у следећим табелама:



Структура делатности предузетника у општини Инђија прати развој локалне привреде и усклађује се тржишним потребама, пре свега локалне привреде.



Општина Инђија, различитим мерама подстицаја доприноси сталном унапређењу пословања постојећих микро, малих и средњих предузећа и предузетника, привлачењу нових инвеститора, отварању нових привредних друштава и предузетничких радњи, а пре свега кроз:

- Јачање финансијске подршке укључивањем великог броја привредних субјеката у програме фондова за развој АПВ и РС, као и различите програме субвенција Владе РС (за нове инвестиције, за ново запошљавање, за пољопривреду, за грађевинарство, за увођење нових технологија и сл.),
- Јачање капацитета и унапређење ефикасности општинске администрације,
- Јачање комуникације са привредним субјектима, подршка и активно укључивање у спровођење мера утврђених Стратегијом привредног развоја Општине,
- Прављење базе података о расположивом стручном особљу, о локалним компанијама, новим домаћим и страним инвеститорима,
- Едукацију радне снаге и прилагођавањем специјализованих послова потребама тржишта, и сл.

Предузетништво

Традиционална карактеристика привреде Инђије је развијена предузетничка иницијатива, која је у пуној мери извршила прилагођавања измењеној привредној структури и новим стандардима и захтевима тржишта, како у општини Инђија, тако и у Републици Србији.

Према евиденцији АПР, у Инђији је укупно регистровано 1.441 активне предузетничке радње.

У овој области доминирају трговина и услужне делатности (малопродаја, угоститељство, транспортне услуге, административне-консултантске услуге и сл.) којим се бави преко 50 % предузетника. У области производног занатства највећа заступљеност у металском сектору, производњи делова за ауто индустрију од гуме и метала, као и области производње производа од пластике.

Пољопривредна газдинства

Посебан облик организованог обављања делатности су пољопривредна газдинства, која се воде у Регистру пољопривредних газдинстава код Министарства за пољопривреду, шумарство и водопривреду. Укупан број регистрованих пољопривредних газдинстава на територији општине Инђија је 2.294, од којих је 1.500 има активни статус.

Поред традиционалне ратарске производње, која је доминирала у области пољопривреде, присутан је тренд развоја осталих грана пољопривредне производње, као последица значајних мера субвенција и повољних кредитних линија усмерених на развој ове области. Посебно су значајна улагања у набавку нове савремене механизације, подизање нових воћњака и винограда, пластеника, као и капацитета за чување и складиштење воћа и поврћа (хладњаче), улагања у развој сточарства (подизање нових фарми и проширење постојећих капацитета сточарске производње).

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

У измењеним условима привредне структуре, нови инвеститори, поред високих технологија постављају нове захтеве и стандарде рада и запошљавања. У циљу испуњавања нових стандарда, све институције које се баве запошљавањем, врше прилагођавања и спроводе мере политике активног запошљавања кроз различите облике преквалификације, доквалификације и стручног оспособљавања незапослених лица, како би омогућили незапосленим лицима могућност да равноправно учествују на све захтевнијем тржишту рада.

На основу анализа НСЗ, општа карактеристика стања на тржишту рада у Републици Србији је:

- Неусаглашеност понуде и тражње радне снаге,
- Висока незапосленост,
- Неповољна старосна и квалификациона структура незапослених,
- Велико учешће дугорочно незапослених лица,
- Висока стопа незапослених младих лица,
- Ниска мобилност радне снаге,
- Велики број ангажованих лица у сивој економији,
- Велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама.

Промена слике стања на тржишту рада захтевају покретање мера на нивоу државе, (у области прилагођавања школских програма, ширења мреже школских институција на подручја изван традиционалних универзитетских центара, организованих едукативних програма усклађених са захтевима и потребама тржишта, мере за сузбијање сиве економије, изградња саобраћајне инфраструктуре и сл.) како би се и на микро нивоу (општине) могле такође извршити промене неопходне за будуће задовољавање тражње у кадровима којих у садашњим условима нема међу незапосленим лицима на евиденцији НСЗ.

ЗАПОСЛЕНОСТ

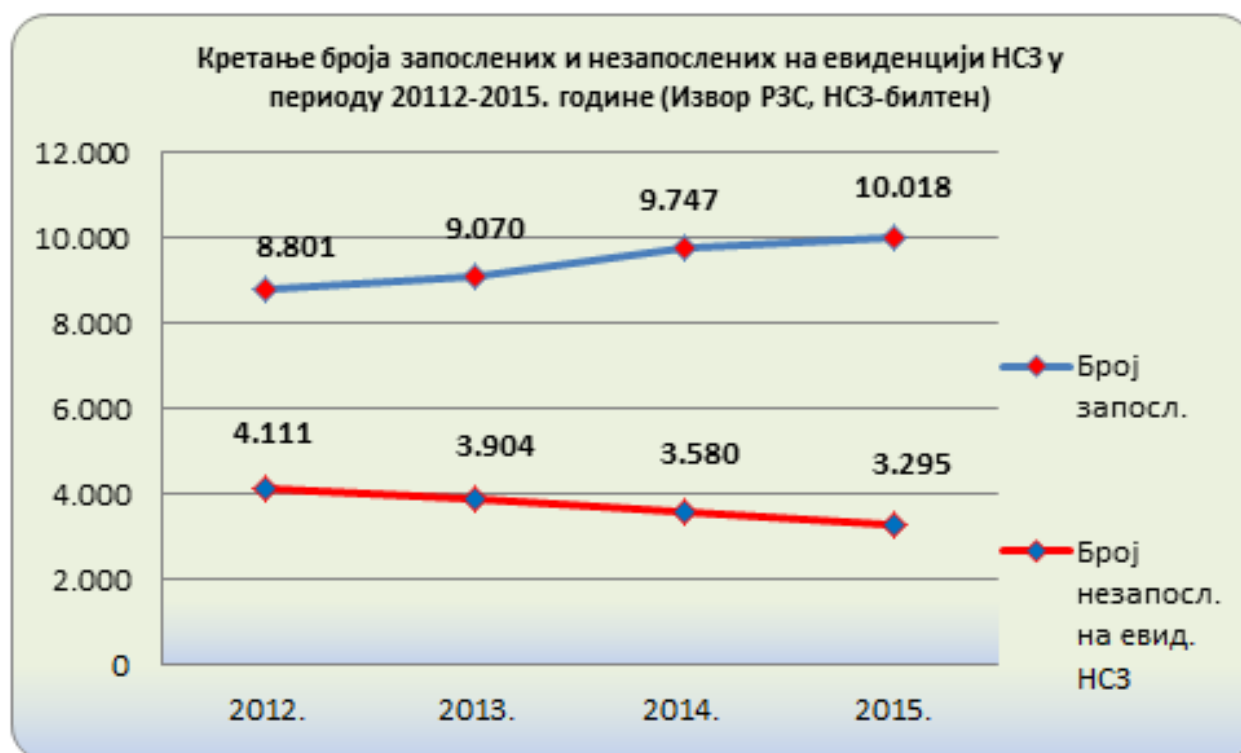
Према званичном извештају Републичког завода за статистику, кретање броја запослених у општини Инђија бележи раст и дато је у следећој табели:

Преглед укупног броја запослених у општини Инђија (формална запосленост)

Година	Укупно			Правна лица			Приватни предузетници		
	Укупно	Жене	% учешћа жена	Укупно	Жене	% учешћа жена	Укупно	Жене	% учешћа жена
2012.	8.801	4.398	50,0	6.172	3.344	54,2	2.630	1.054	40,1
2013.	9.070	4.506	49,7	6.471	3.474	53,7	2.599	1.032	39,7
2014.	9.747	5.043	51,7	6.854	3.833	55,9	2.893	1.210	41,8
2015. (31.03.)	10.018	5.180	51,7	7.557	4.078	54,0	2.461	1.102	44,8

Извор: РЗС 03/2015

Поред наведеног броја формално запослених, могу се сматрати запосленим и лица која се баве пољопривредом, у оквиру регистрованих пољопривредних газдинстава и која су пријављена на обавезно социјално осигурање, а којих у општини Инђија има око 1.000.



Раст привредне активности као последица значајних инвестиционих улагања, као и мере активне политике запошљавања, имају за последицу константан раст броја запослених и смањење броја незапослених лица на евиденцији НСЗ.

НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Значајне промене у структури привреде Инђије, одразиле су се позитивно на кретање незапослености, које је достигло максимум 2003. године (евидентирано 9.540 незапослених лица).

Доношењем стратешког плана општине Инђија, као и стратешким одређењем за развој привредних капацитета путем стварања услова за нова инвестициона улагања, посебно страних инвеститора дала су резултате и у сталном порасту запослености, односно значајном смањењу броја незапослених лица, чији је број према званичној евиденцији НСЗ крајем новембра 2015. године био је 3.295, од чега жена 1.633 (47,55 %).

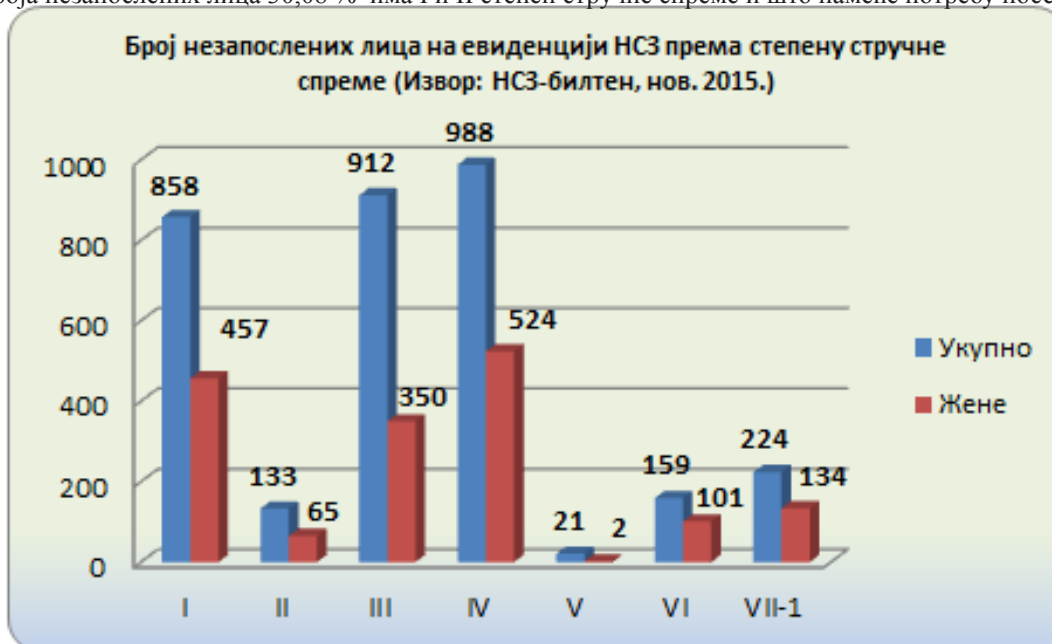
У општини Инђија, присутан је константан тренд смањивања броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, чему највише доприноси раст запошљавања код нових инвеститора, као и раст привредних активности код предузетника и малих и микро привредних друштава.



Такође, према извештају НСЗ, од наведеног броја незапослених лица на евиденцији службе, око 80 % незапослених лица имају карактер активних тражилаца посла, а остали нису исказивали интересовање за укључивање у мере активног запошљавања које спроводи НСЗ.

Структура незапослених лица према степену стручне спреме

Неповољна квалификациона структура незапослених лица на евиденцији НСЗ је уочљива, обзиром да од укупног броја незапослених лица 30,08 % има I и II степен стручне спреме и што намеће потребу посебних

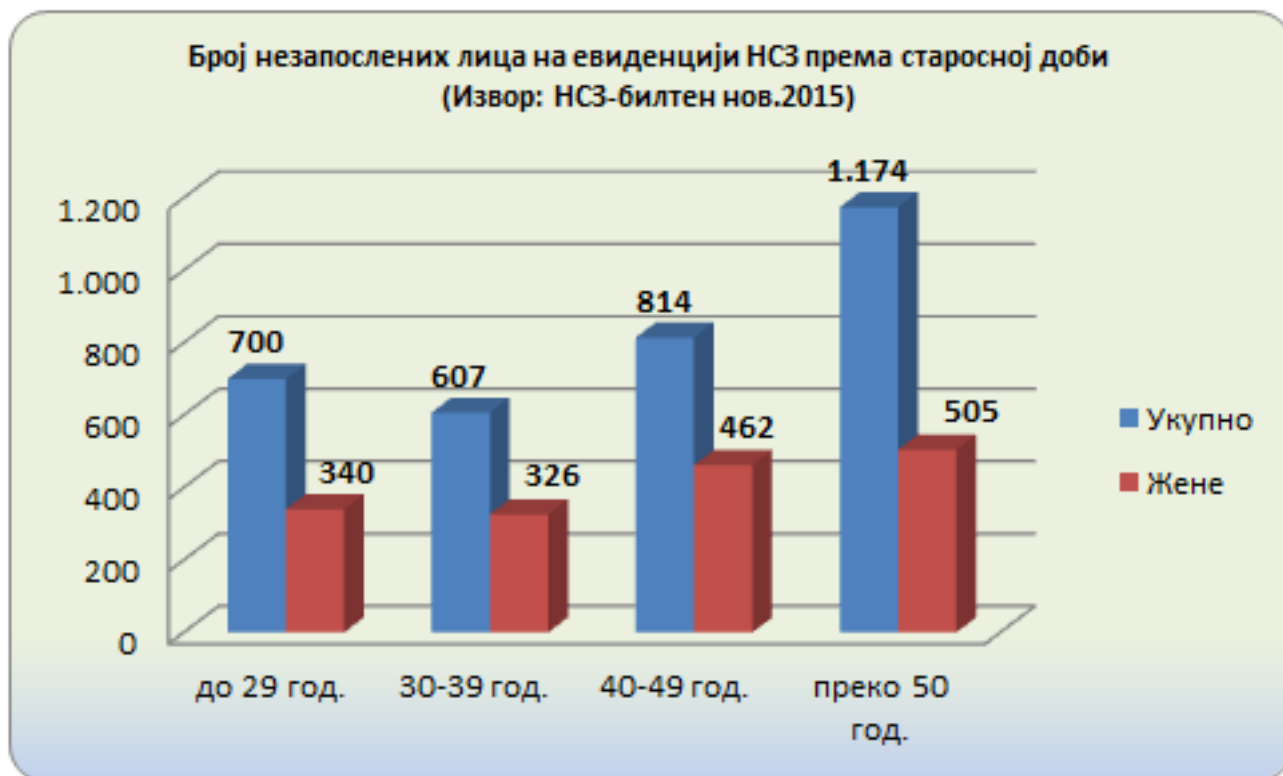


програма обуке као услов за запошљавање ових категорија незапослених лица. На основу података НСЗ најзаступљенија је категорија незапослених лица са III и IV степеном стручне спреме (57,7 % од укупног броја).

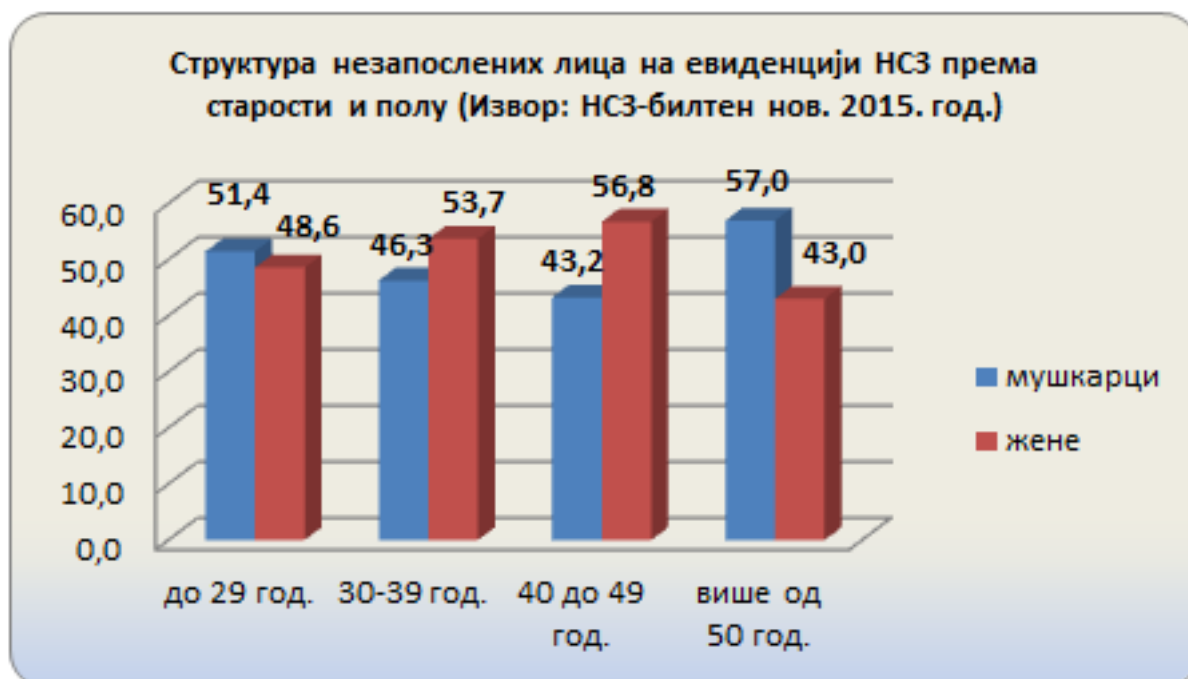
Заступљеност жена на евиденцији незапослених лица је изразитија са већим степеном стручне спреме, што је одраз неусклађености потреба локалног тржишта рада, структуре расположивих образовних профила у систему средњошколског система образовања у Инђији и личних опредељења ученика према занимањима за која ће у будућности интересовање послодаваца бити све мање.

Старосна структура незапослених лица

Старосна структура незапослених на евиденцији НСЗ, где је близу половине незапослених лица старије од 45 година (45,59 %), намеће обавезу израде посебних програма обуке и мера за подстицај запошљавања ових категорија незапослених лица.

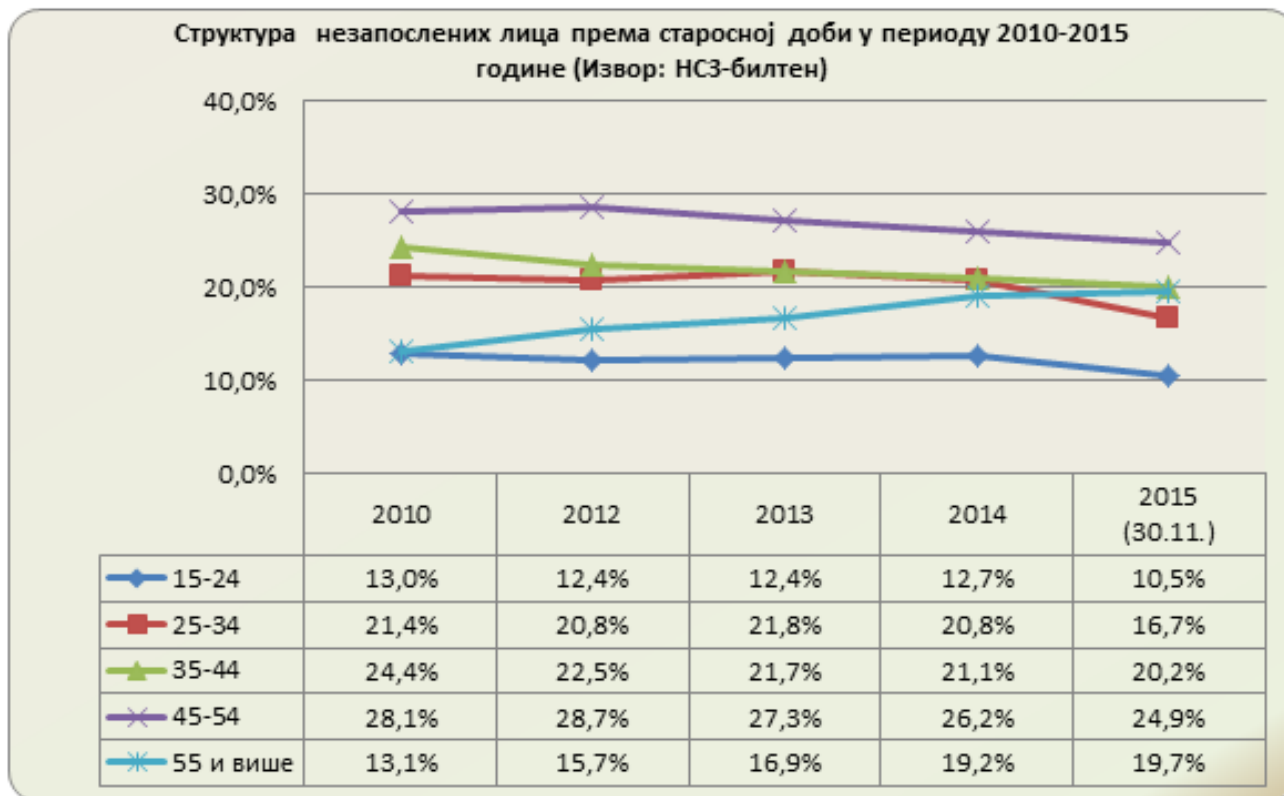


У структури незапослених лица према старосној доби и полној структури уочљиво је да број незапослених.



лица женског пола је изразитији у категоријама старосне доби између 30 и 50 године живота, док код мушкараца је изразитија незапосленост у најмањим и најстаријим старосним групама.

Кретање броја незапослених лица према старосним категоријама указује на потребу посебног ангажовања на решавању питања запошљавања категорија незапослених лица старијих од 50 година, обзиром да и поред мера подстицаја које су на располагању послодавцима за запошљавање ових категорија лица, уочава се константни раст незапослених лица ове старосне групе. Структура учешћа старосних група незапослених лица у укупном броју на евиденцији НСЗ у периоду 2010. – 2014. године дат је у следећој табели:



Положај Рома на тржишту рада

Од укупног броја пријављених на евиденцију незапослених код НСЗ у општини Инђија, 31 лице се изјаснило да припада Ромској популацији, међутим претпоставља се да је тај број знатно већи. Роми представљају посебно осетљиву групу на тржишту рада. Највећем броју радно способних лица ромске националности недостаје адекватно образовање и обуке. У том смислу НСЗ и Општина Инђија ће посебну пажњу посветити друштвеној инклузији ове групе и то путем организовања Јавних радова, обука ради мотивисања незапослених лица ромске популације за активно тражење посла и кроз укључивање у програме активне политике запошљавања.

Слободна радна места и запошљавање

У наредном периоду, поред присутне флукуације запослених лица код активних привредних субјеката, којом се перманентно побољшава квалификациона структура запослених и смањује просечна старост запослених лица, реализацијом нових инвестиционих пројеката страних инвеститора, као што су изградња фабрике Индонезанског инвеститора „Indoadriatic Industry“, изградња друге фазе „Embassy“ IT park-а, проширење капацитета производње немачког инвеститора „ИГБ Аутомotive“, данског „Грундфос“-а, изградња аква парка и других, очекује се даље значајно смањивање броја незапослених лица. Имајући у виду најављене потребе нових инвеститора за одређеном структуром потребних знања и вештина, које незапослена лица морају поседовати, неопходно је прилагођавање програма обуке, како кроз редовно школовање, тако и додатне едукативне програме, кроз које би се незапослена лица оспособила за запошљавање код нових послодаваца.

Корисници новчане накнаде на основу незапослености

Велики број престанака радног односа, као последица спроведених поступака стечаја, ликвидације, утврђивања технолошких вишкова у привредним друштвима или на други Законом прописан начин о правима запослених на новчану накнаду, условио је и велики број корисника новчане накнаде коју исплаћује НСЗ незапосленим лицима. Тренд смањења броја корисника новчане накнаде по основу незапослености указује на чињеницу опоравка привреде

и раста тражње на тржишту рада, односно стварања услова за поновно запошљавање незапослених лица.

Преглед броја корисника новчане накнаде по основу незапослености у периоду 2012-2015. год.

Ред. број	Година (стање на крају године)	Број корисника	Просечни месечни износ исплаћ. новчане накнаде
1.	2012	324	4.563.225,30
2.	2013	318	4.480.360,78
3.	2014	291	4.259.852,66
4.	2015	288	4.121.580,38

3. КАТЕГОРИЈА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Проблем настајања осетљивих група незапослених лица јавља се услед неусклађености понуде и тражње на тржишту рада. Овај проблем се јавља широм Србије, а узрок за то је свакако увођење савремених технологија у процес рада што захтева примену нових знања и вештина. Савремена производња коју дочекују незапослена лица која нису спремна да удовоље новим потребама јер нису спремни да се путем програма стручне обуке прилагоде захтевима савремене производње, а велики проблем настаје због самог система образовања који још увек није реформисан и који и даље школује лица са суфицитарним занимањима.

У осетљиву групу незапослених лица, спадају теже запошљиве категорије лица, а то су:

- Млади до 30 година живота;
- Вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година,
- Незапослених без квалификација или нискоквалификовани.

Да би се повећао број запослених младих лица неопходно их је припремити за тржиште рада, његовим потребама и условима. Незапосленим лицима је потребно обезбедити стицање знања и вештина које су непоходне за самосталан рад у струци и повећати ниво вештина за активно тражење посла.

Незапосленим лицима која су старије од 50 година, потребно је подићи ниво мотивације како би успели да обезбеде потребна знања и вештине за обављање послова који су актуелни на тржишту рада.

Проблеми незапослених без квалификације и нискоквалификовани, треба покушати решити тако што ће се подстицати додатне обуке непоходне за стицање додатних знања и вештина, као и дошколовавање.

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви активне политике запошљавања општине Инђија у 2016. години, усмерени су на:

- повећање запослености,
- улагање у људске ресурсе, и
- социјалну инклузију.

Појединачни циљеви и приоритети активне политике запошљавања у 2016. години биће усмерени на:

- побољшање услова на тржишту рада и усклађивање понуде и тражње,
- подстицање запошљавања и социјално укључивање теже запошљивих лица и
- унапређење квалитета радне снаге кроз образовање и обуке.

Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно послова који омогућавају запосленим, пре свега социјалну сигурност и услове рада у складу са највишим стандардима.

У том циљу, активна улога Општине на привлачењу нових инвестиција, пре свега страних, као резултат има увођење и примену нових, високих технологија, примену ИСО стандарда у технолошким процесима, поштовање стандарда еколошке заштите окружења и увођења високог степена заштите на раду.

У складу са Националним акционим планом, општина Инђија, опредељује део буџетских средстава за субвенције за подстицај новог запошљавања, и то:

- субвенције за samozapošljavanje,
- субвенције за програм обављања стручне праксе, и
- субвенције за организовање и спровођење јавних радова,

Улагање у људске ресурсе

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања.

Одговарајуће знање и његова примена, препознато је као основни развојни фактор који Република Србија, с обзиром на остале расположиве факторе и ресурсе, мора у пуној мери да искористи. Имајући у виду да се наше друштво определило да постане „друштво које учи”, што је у складу са смерницама европске стратегије 2020, посебно је важно спровести реформу система образовања, што је дугорочан процес чији ће резултати бити видљиви не само у систему образовања него и у запошљавању.

Потребе привреде у наредним годинама у општини Инђија, усмерене су у правцу исказане тражње одређених профила занимања, која се већ сада могу сврстати у категорију дефицитарних. Имајући виду будуће инвестиционе пројекте, неопходно је стварање услова за школовање специјализованог и високо стручног кадра, пре свега техничке струке, који може да задовољи строге критеријуме и високе стандарде потребног знања као предуслова за запошљавање.

Превазилажење постојеће ситуације у првом реду подразумева реформу система средњег стручног образовања и успостављање система образовања одраслих, као и успостављање система додатних обука по посебним програмима кроз постојећи школско образовни систем.

Такође, један од облика обезбеђивања стручног високообразованог кадра се може обезбедити стварањем услова сарадњом са одређеним високошколским установама које имају интерес да отворе одељења потребних смерова у Инђији, чиме се омогућава ширем кругу заинтересованих лица знатно економичније школовање и сигурност у налажењу будућег посла.

Социјална инклузија

Одређени број грађана Србије налази се на самој маргини друштва без могућности да постане продуктиван део друштвене заједнице. Њима је готово онемогућен приступ институцијама, органима власти и процесима доношења одлука, што утиче на њихов појачан осећај немоћи и немогућности да утичу на сопствени живот. Најчешће је то последица недостатка основних знања, али и немогућности за доживотним учењем, сиромаштва, и дискриминације по различитим основама. Оваква социјална искљученост удаљава појединце, али и групе становништва од могућности за запослење и остваривање прихода. Деловањем на факторе који доводе до друштвене искључености и маргинализације одређених етничких и других група, најчешће се поправља њихов положај, али и продуктивност и положај друштва у целини. Побољшање положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов којем акциони план посвећује посебну пажњу. Посебни програми и мере усмерени су на подизање запошљивости, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама. Поред тога што ће бити опредељен и већи износ средстава, незапослена лица која припадају рањивим категоријама имаће предност приликом укључивања у мере активне политике тржишта рада. Имајући у виду наведене чињенице, овим категоријама лица се омогућава, у складу са критеријумима Националног акционог плана, приоритет у одобравању субвенција и значајно виши обим субвенција.

5. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере које је предузимала Општина Инђија, како протеклих година, тако и у наредним годинама, у процесу подршке новом запошљавању су, пре свега:

- Привлачење нових директних greenfield и brownfield инвестиција,
- Стручна подршка инвеститорима преко Агенције за економски развој општине Инђија у припреми и изради пројеката за реализацију свих облика подстицајних мера за повећање запослености Републике Србије и АП Војводине,
 - Организовање едукативног центра и активна улога Општине у реализацији програма додатне едукације за потребе послодаваца посебно нових инвеститора,
 - Успостављање директног контакта незапослених лица и заинтересованих послодаваца – пре свега нових инвеститора, путем прикупљања информација о структури незапослених лица и исказаних потреба послодаваца,
 - Пружање свих актуелних информација послодавцима у области запошљавања (законска регулатива, подстицаји, и др.),
 - Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ, незапосленим лицима за samozapošljavanje,
 - Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ, послодавцима за ново запошљавање,
 - Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ, послодавцима за пријем приправника и програма стручне праксе,

- Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ за организовање и спровођење јавних радова,
- Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ, за организовање додатних обука на захтев послодавца,
- Одобравање субвенција у складу са ЈАПЗ, за запошљавање теже запошљивих категорија незапослених лица, младих, Рома и инвалидних лица,
- Израда пројеката за организовање јавних радова у циљу подстицаја радног ангажовања незапослених лица, и др.

У 2016. години према ЈАПЗ, програми и мере за које је општина Инђија определила средства су програми:

- самозапошљавање незапослених лица на евиденцији НСЗ,
- програм обављања стручне праксе незапослених лица на евиденцији НСЗ, и
- програм јавних радова,

Програм обављања стручне праксе намењен је незапосленим лицима на евиденцији код НСЗ – Служба Инђија и са пребивалиштем на територији општине Инђија, односно послодавцима регистрованим на територији општине Инђија, који испуњавају законом прописане техничке, кадровске и организационе услове за реализацију мере стручне праксе без заснивања радног односа са незапосленим лицем у трајању од 6 до 12 месеци (у зависности од степена стручне спреме). Послодавцима који закључе уговоре са незапосленим лицима о обављању стручне праксе, општина Инђија рефундира исплаћену новчану помоћ незапосленом лицу за време трајања стручне праксе и припадајуће доприносе за социјално осигурање у складу са законом.

Програм субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање намењен је незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Сремска Митровица – Служба Инђија и имају завршену обуку за започињање сопственог бизниса.

Субвенције за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 160.000,00 динара, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва или оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци од дана доделе субвенција.

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2016. години јавни радови се могу организовати у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

6. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР МЕРА ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2016. години, а у складу са Одлуком о буџету за 2016. годину („Службени лист Општине Инђија“ бр. 18/15), планира се укупни износ потребних средства од 9.000.000 динара.

Национални акциони план запошљавања за 2016. годину, дефинише критеријуме за учешће у суфинансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања.

Такође, Акционим планом АП Војводине за 2016. годину дефинисаће се критеријуми за учешће у финансирању из буџета АП Војводине, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања.

План распореда укупно планираних средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања у општини Инђије у 2016. године је приказан у следећој табели:

Редни број	Програм или мера активне политике запошљавања	Планирани износ средстава за подстицај запошљавања					Планирани обухват лица
		Буџет општине Инђија	Учешће %	Министарство рада, запошљавања и социјалне политике	Учешће %	Укупно:	
1	Програм обављања стручне праксе	3.000.000,00	66,67	1.500.000,00	33,33	4.500.000,00	15
2	Програм samozapošljavanja nezaposlenih lica	800.000,00	100,00	0	0,00	800.000,00	6
3	Програм јавних радова	2.200.000,00	59,46	1.500.000,00	40,54	3.700.000,00	25
Укупно у 2015. години		6.000.000,00	66,67	3.000.000,00	33,33	9.000.000,00	46

7. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Носиоци активности у поступку реализације програма или мера утврђених Акционим планом запошљавања општине Инђија за 2016. годину су Савет за запошљавање општине Инђија и Агенција за економски развој општине Инђија у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Одлуке о расписивању јавних позива за доделу субвенција за подстицај запошљавања и одлуке о додели субвенција, доноси председник Општине на предлог Савета за запошљавање општине Инђија.

Агенција за економски развој општине Инђија је у обавези да о спровођењу Акционог плана запошљавања достави извештај Савету за запошљавање општине Инђија и Општинском већу општине Инђија, најмање једном годишње.

8. ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2016. ГОДИНИ

ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Смањење укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ у општини Инђија	Број незапослених на евиденцији НСЗ-Служба Инђија	Месечни Билтен РЗС, АРС
Повећање укупног броја запослених у општини Инђија	Број запослених код правних лица, предузетника и запослених код њих	НСЗ, АПР
Смањивање дугорочне незапослености	Учешће дугорочне незапослености – удео дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у укупном броју незапослених радног узраста, разврстано према полу. Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у активном становништву радног узраста, разврстано према полу. Стопа веома дуге незапослености – пропорција лица која траже запослење најмање 24 месеца у активном становништву радног узраста, разврстано према полу. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	РЗС, АРС НСЗ
Већи број незапослених лица укључен у мере ЛАПЗ	Број незапослених лица укључених у мере ЛАПЗ у току једне године, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ
Повећање броја запослених лица након укључивања у мере ЛАПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла.	Извештај АЕРИ, ЛСЗ
Запошљавање теже запошљивих категорија незапослених лица	Број ангажованих незапослених лица кроз мере јавних радова и samozapošljavanja	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ

Овај Акциони план запошљавања објавити у „Службеном листу Општине Инђија“.

Скупштина општине Инђија, на седници одржаној 24. фебруара 2016. године, донела је

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:10-3/2016-I

ПРЕДСЕДНИК

Датум:24.фебруара 2016. године

Инђија

Александар Ковачевић,с.р.

65

На основу члана 92.став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13,142/14,68/15 и 103/15), Сагласности Државне ревизорске институције број 400-976/2016-04 од 22.01.2016.године и члана 37.став 1.тачка 6. Статута општине Инђија-пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“, број 9/13),

Скупштина општине Инђија, на седници одржаној дана: 24.фебруара 2016. године, донела је

ОДЛУКУ

О ВРШЕЊУ ЕКСТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ЗАВРШНОГ РАЧУНА БУЏЕТА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА ЗА 2015. ГОДИНУ

Члан 1.

За вршење екстерне ревизије Завршног рачуна буџета општине Инђија за 2015. годину, ангажоваће се лице које испуњава услове за обављање послова ревизије финансијских извештаја, прописане законом којим се уређује рачуноводство и ревизија.

Члан 2.

Избор и ангажовање лица из члана 1. ове Одлуке, извршиће се у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

Члан 3.

Извештај о извршеној екстерној ревизији, биће саставни део Завршног рачуна буџета општине Инђија за 2015.годину.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Инђија“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:400-3/2016-I

Председник,

Дана:24.фебруара 2016.године

Инђија

Александар Ковачевић,с.р.

66

На основу члана 21. и члана 27. став 10. Закона о јавној својини („Службени гласник Републике Србије“, број 72/2011, 88/2013 и 105/2014) и члана 37. Статута општине Инђија-пречишћен („Службени лист општина Срема“, број 9/2013),

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ НА КОРИШЋЕЊЕ НЕПОКРЕТНОСТИ У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Члан 1.

Дају се на коришћење непокретности у јавној својини општине Инђија Јавном комуналном предузећу „Комуналац“ Инђија и то:

- парцеле број 1755, 6475/2, 6480/2 и 6481 КО Инђија 1-део 2, уписане у лист непокретности број 9309;
- парцеле број 1737 и 1738 КО Инђија1-део 1, уписане у лист непокретности број 8968;
- парцеле број 158/3 и 283/3 КО Љуково, уписане у лист непокретности број 206;
- парцеле број 3726/1 и 3726/2 КО Нови Сланкамен, уписане у лист непокретности број 2292, са зградом на парцели број 3726/1;
- парцела број 3728/1 КО Нови Сланкамен, уписана у лист непокретности број 1955;
- парцеле број 435, 437, 438, 439 и 440 КО Крчедин, уписане у лист непокретности број 269;
- парцеле број 1313/1, 1313/2, 1314, 1315, 1316/3, 1318/1 1318/2, 1326, 1329/1, 1329/2, 1329/3 и 1329/4 КО Бешка, уписане у лист непокретности број 620;
- парцела број 35 КО Чортановци, уписана у лист непокретности број 888 и
- парцеле број 448 и 1119 КО Марадик, уписане у лист непокретности број 569.

Члан 2.

Парцеле из члана 1. ове Одлуке у нарави чине гробље и користе се у сврху обављања комуналне делатности управљање гробљима и пружања погребних услуга, ради сахрањивања.

Члан 3.

Парцеле из члана 1. ове Одлуке дају се на коришћење Јавном комуналном предузећу „Комуналац“ Инђија без накнаде и терета, у сврху обављања комуналне делатности од општег интереса управљање гробљима и пружања погребних услуга, ради које је и основано.

Члан 4.

На основу ове Одлуке закључиће се Уговор о давању на коришћење, парцела из члана 1. ове одлуке између општине Инђија и Јавног комуналног предузећа „Комуналац“ Инђија. Овлашћује се Председник општине Инђија да потпише Уговор из става 1. овог члана.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:46-9/2016-I

Председник,

Дана:24.фебруара 2016.године

И н ђ и ј а

Александар Ковачевић,с.р.

67

На основу члана 13. став 3. и члана 88. став 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број: 129/07), члан 37. став 1. тачка 6. и члана 100. став 2. Статута општине Инђија-пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“ број: 9/13),

Скупштина општине Инђија на седници одржаној дана 19. септембра 2015. године, донела је

О Д Л У К У

О УСПОСТАВЉАЊУ САРАДЊЕ ИЗМЕЂУ ОПШТИНЕ ИНЂИЈА, РЕПУБЛИКА СРБИЈА И ОПШТИНЕ ЈАБЛАНИЦА, ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ, БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Члан 1.

Овом Одлуком успоставља се сарадња између Општине Инђија, Република Србија и Општине Јабланица, Федерација Босне и Херцеговине, Босна и Херцеговина.

Члан 2.

Сарадња из члана 1. ове Одлуке успоставља се на друштвеним, економским, културним и другим пољима где за то постоје могућности и обострани интереси.

Члан 3.

Овлашћује се Председник општине Инђија, Петар Филиповић, да потпише Протокол о сарадњи између Општине Инђија и Општине Јабланица, Федерација Босне и Херцеговине, Босна и Херцеговина.

Члан 4.

У складу са закљученим Протоколом о сарадњи из члана 3. ове Одлуке, средства за спровођење пројеката од заједничког интереса, обезбедиће се у буџету општине.

Члан 5.

Ову Одлуку доставити Влади Републике Србије преко Министарства државне управе и локалне самоуправе, ради давања сагласности.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Инђија“, а објавиће се након добијања сагласности Владе Републике Србије.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:93-3/2015-1

Дана:10.септембра 2015.године

И н ђ и ј а

П р е с е д н и к,

Александар Ковачевић, с.р.

68

На основу члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14) и члана 37. став 1. тачка 9. Статута општине Инђија – пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“, број:9/13)

Скупштина општине Инђија на седници одржаној 24. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

О РАЗРЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ИНГАС“ ИНЂИЈА

I

Констатује се да је Добривију Суцуму, директору ЈП „Ингас“ Инђија, Одлуком Надзорног одбора ЈП „Ингас“ Инђија број:158/1 од 25.01.2016. године, укинута удаљење са рада са даном 25.01.2016. године, због укидања притвора.

II

Дубравка Филиповић – дипломирани економиста из Инђије разрешава се дужности вршиоца дужности директора ЈП „Ингас“ Инђија.

III

Именовани у тачки I овог Решења, наставља са обављањем дужности директора сагласно Решењу о именовању директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ингас“ ЈП Инђија, број 02-253/2013-I од 02. октобра 2013. године, до истека мандата.

IV

Ово Решење објавити у „Службеном гласнику РС“ и „Службеном листу општине Инђија“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:02-19/2016-I

Дана,24.фебруара 2016. године,

И н ђ и ј а

П р е с е д н и к

Александар Ковачевић с.р.

69

На основу члана 32. став 1. тачка 11. и члана 40. став 5. и 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број: 29/07), члана 37. став 1. тачка 11. и члана 50. став 6. и 7. Статута општине Инђија – пречишћен текст („Службени лист општине Инђија бр.9/13) и члана 35. став 8. Пословника Скупштине општине Инђија („Службени лист општина Срема“, број 12/08,25/08,12/09,33/09,11/10 и 32/10),

Скупштина општине Инђија на седници одржаној 24. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

О КОНСТАТОВАЊУ ПРЕСТАНКА МАНДАТА ЗАМЕНИКА СЕКРЕТАРА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

I

Констатује се да САЊИ РУНИЋ- дипломираном правнику из Инђије, престаје функција заменика секретара Скупштине општине Инђија, са даном 24. фебруаром 2016. године, по основу поднете оставке.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Инђија“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

Број:02-20/2016-I **П р е с е д н и к,**
Дана,24.фебруара 2016. године
И н ђ и ј а **Александар Ковачевић с.р.**

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ**70**

На основу члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/2014 - др. закон), члана 55. став 1. тачка 12. Статута општине Инђија-пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“, број 09/13) и члана 2. став 3. Одлуке о оснивању Савета за запошљавање општине Инђија („Службени лист општина Срема“, број 25/08),

Председник општине Инђија, дана 05. фебруара 2015. године, донео је

Р Е Ш Е Њ Е**О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ИНЂИЈА****I**

У Решењу о именовању Савета за запошљавање општине Инђија, број 02-6/2015-II од 23. јануара 2013. године и број 02-163/2015-II од 23. септембра 2015. године, у тачки I став 1. алинеја 2. подтачка 5. уместо Ане Радовић, именује се Љиља Мијић – за члана.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Инђија“.

Број: 02-10/2015-II **Председник општине,**
Дана: 05. фебруара 2015. године
И н ђ и ј а **Петар Филиповић с.р.**

71

На основу члана 60. став 3. Закона о пољопривредном земљишту („Службени гласник РС“ број 62/06, 65/08 – др. закон, 41/09 и 112/15) и члана 55. став 1. тачка 15. Статута општине Инђија - пречишћен текст („Службени лист општине Инђија“ број 9/13),

Председник општине Инђија дана 22. 02. 2016. године, доноси

РЕШЕЊЕ**О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА НА ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ЗАШТИТЕ, УРЕЂЕЊА И КОРИШЋЕЊА ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА****I**

Образује се Комисија за давање мишљења на Предлог годишњег програма заштите, уређења и коришћења

пољопривредног земљишта на територији општине Инђија за 2016. годину (у даљем тексту: Комисија).

II

Комисију чине:

Председник комисије:
1. Петар Филиповић
Заменик Председника комисије:
2. Лазар Горјановић

Чланови:

3. Иван Томић из Новог Сланкамена, РПГ 801801000410, за члана
4. Радивоје Петровић из Н. Карловаца, РПГ 801798001333, за члана и
5. Дејан Радосављевић из Марадика, РПГ 801780002800, за члана

III

Задатак Комисије је:

- да размотри Предлог годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Инђија за 2016. годину (у даљем тексту: Предлог годишњег програма за 2016. годину);
- да изради писано мишљење на Предлог годишњег програма за 2016. годину;
- да своје писано мишљење достави Комисији за израду Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Инђија за 2016. годину и Општинској управи општине Инђија,
- да у складу са чланом 62 Закона о пољопривредном земљишту врши контролу и оверу књиге поља за биљну производњу закупаца пољопривредног земљишта у државној својини.

IV

Рок за достављање писаног мишљења из тачке III овог Решења је 30 (тридесет) дана од дана образовања Комисије.

V

Чланови Комисије имају право на надокнаду за рад у Комисији, у висини 2,5 % просечне нето зараде по запосленом у Републици Србији са сваку одржану седницу, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

VI

Стручну обраду аката, других материјала, организационе и административне послове за Комисију врши Агенција за економски развој општине Инђија.

VII

Ово решење објавити у „Службеном листу општина Инђија“.

Број: 02-17/2016-II **ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ**
Дана: 22.02.2016. године
Инђија **Петар Филиповић,с.р.**

САДРЖАЈ

Бр. акта	Назив акта	Страна
----------	------------	--------

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

63	Локални Акциони план за унапређење образовања, запошљавања, здравља и становања Рома у општини Инђија за период 2016 - 2020.године,	28
64	Акциони план запошљавања општине Инђија за 2016.годину	50
65	Одлука о вршењу екстерне ревизије Завршног рачуна буџета општине Инђија за 2015.годину	61
66	Одлука о давању на коришћење непокретности у јавној својини општине Инђија	61
67	Одлука о успостављању сарадње између Општине Инђија, Република Србија и Општине Јабланица, Федерација Босне и Херцеговине, Босна и Херцеговина	62
68	Решење о разрешењу вршиоца дужности директора ЈП „Ингас“ Инђија	62
69	Решење о констатовању престанка мандата заменика секретара Скупштине општине Инђија	62

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

70	Решење о измени Решења о именовању Савета за запошљавање општине Инђија	63
71	Решење о образовању Комисије за давање мишљења на Годишњи програм заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта	63

СIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113)(094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општине Инђија / главни и одговорни уредник Драгана Степановић. - Год. 1, бр. 1 (9.апр. 2012) -
- Инђија : Општинска управа општине Инђија, 2012.-.- 42 цм

Једном до два пута месечно
ISSN 2334-6620
CORBISS.SR-ID 276035079

Издавач : Општинска управа општине Инђија, Одељење за правне и скупштинске послове,
Инђија Цара Душана 1.

Главни и одговорни уредник: Драгана Степановић
Телефон : 022/561-322, Факс: 022/560-625, Мејл:
Матични број : 08027536, ПИБ: 102198438

Текући рачун 840 - 742351843 - 94, Приход општинских органа управе
По моделу 97 са позивом на број 44 212

Рачунарска обрада и штампа: Општинска управа општине Инђија